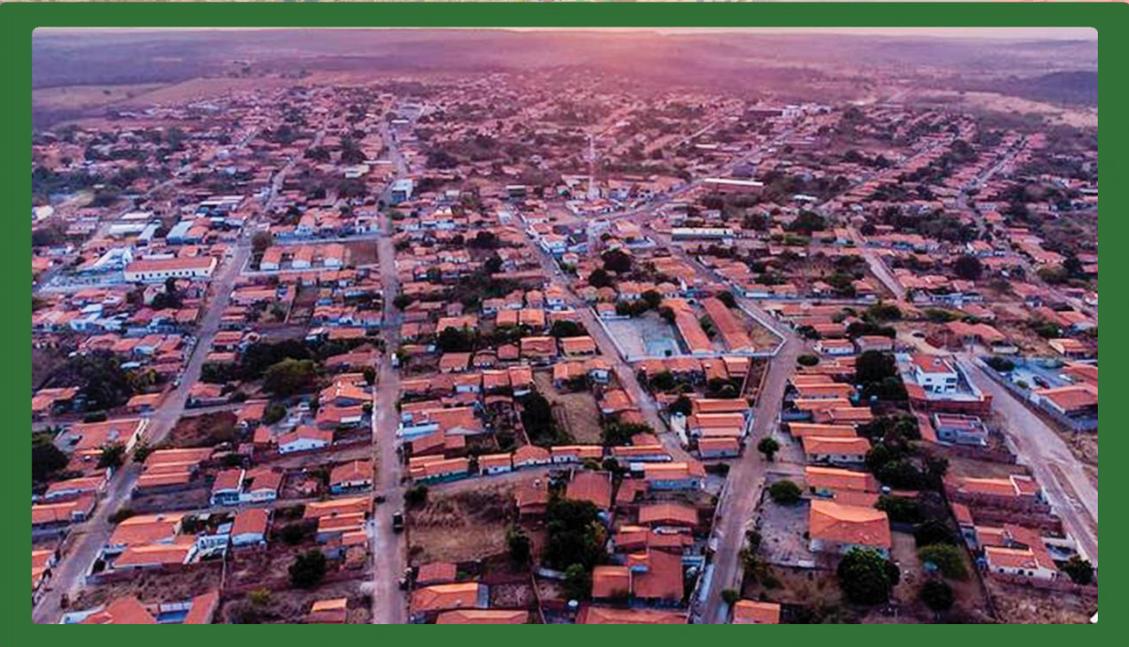




RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

EXERCÍCIO: 2022



MUNICÍPIO DE ITAUEIRA-PI



Ato Originário

Arts. 6º, IV, 10, V e 12, IV da Instrução Normativa nº 06/2021 e art. 22, XXX da Instrução Normativa nº 05/2021;

Instrução Normativa nº 01/2022-TCE, de 31 de março de 2022, que disciplina a composição do Relatório de Gestão Consolidado.

Objetivo:

Apresentar os atos de gestão praticados pela Administração Pública do município de Itaueira durante o exercício 2022, consolidando informações sobre as suas Unidades Prestadoras de Contas (UPCs).

Comissão de trabalho

UNIDADE/ORGÃO	RESPONSÁVEL
Unidade Apresentadora do Relatório de Gestão (UARG) – Secretaria de Administração	Liniker Amarante Feitosa
Membro - Secretaria de Educação e Cultura	Gilceane de Moura Luz
Membro - Secretaria de Saúde	Gabriela de Sousa Andrade
Membro - Secretaria de Finanças	Claudinete Vieira Lima
Analista - Controladoria Geral do Município	Francisco das Chagas de Andrade

Gestor-Prefeito

CPF

Período

Osmundo de Moraes Andrade

078.977.823-87

01/01/2022

31/12/2022

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

1. MENSAGEM DO PREFEITO.....	6
2. O MUNICÍPIO	8
2.1. Dados históricos	
2.2. Economia	
2.3. Emprego	
2.4. Aspectos políticos	
3. INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO.....	12
3.1 Plano Prurianual	
3.1.1 Anexo PPA – Programas e Metas	
3.1.2 Execução PPA	
3.2 Lei de Diretrizes Orçamentárias	
3.2.1 Metas Fiscais – Resultado Primário e Resultado Nominal	
3.3 Lei Orçamentária Anual	
3.3.1 Tabela de fixação de despesa	
3.3.2 - Tabela de previsão da receita	
4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E FISCAL	19
4.1. Receitas	
4.1.1. Receita total arrecadada	
4.1.2. Receitas por categorias econômicas e origem	
4.1.3. Receita Corrente Líquida - RCL	
4.1.4. Receita tributária e Contribuições	
4.2. Despesa prevista e realizada	
4.2.1 Despesa segundo a natureza	
4.2.2 Despesa por função e subfunção.	
4.3. Educação	
4.3.1. Apuração do limite para aplicação em manutenção e desenvolvimento do ensino (MDE)	
4.3.2. Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica - FUNDEB	
4.3.2.1. Despesa por subfunção	
4.3.2.2. Despesa por origem do recurso	
4.3.2.3. Indicadores de aplicação da receita	
4.4. Saúde	

4.4.1. Despesa por subfunção	
4.4.2. Apuração do limite para aplicação em ações e serviços públicos de saúde (ASPS)	
4.5. Despesas de pessoal do Poder Executivo	
4.5.1. Apuração do limite de despesa com pessoal	
5. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS.....	32
5.1. Secretaria da Juventude.....	33
5.2. Secretaria de Esporte e Lazer.....	36
5.3. Secretaria de Administração.....	38
5.4. Secretaria de Desenvolvimento Rural e Meio ambiente.....	39
5.5. Secretaria de Infraestrutura.....	42
5.6. Secretaria de Assistência Social.....	45
5.7. Secretaria de Transportes.....	53
5.8. Secretaria de Educação e Cultura.....	54
5.9. Secretaria de Saúde.....	60
5.10 Controle Interno.....	73
6. UNIDADES (UPCs) CONSOLIDADAS E RESPONSÁVEIS.....	74
GRÁFICOS	
Gráfico 1. Comparativo Receita Corrente x Receita de Capital.....	19
Gráfico 2. Evolução da Receita – três últimos exercícios.....	20
Gráfico 3. Evolução mensal da Receita Corrente Líquida.....	21
Gráfico 4. Comparativo Receita Corrente Líquida – 2021 x 2022.....	21
Gráfico 5. Comparativo Receita Tributária – três últimos exercícios.....	22
Gráfico 6. Percentual de distribuição das Despesas por Função.....	24
Gráfico 7. FUNDEB – Despesa por subfunção.....	26
Gráfico 8. SAÚDE – Despesa por subfunção.....	28
Gráfico 9. Comparativo da despesa com Pessoal – 2021 x 2022.....	31

APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão Consolidado foi elaborado de acordo com os ditames estabelecidos pela INSTRUÇÃO NORMATIVA N° 01/2022-TCE, de 31 de março de 2022, a fim de assegurar a transparência e responsabilidade na gestão pública municipal, promovendo a defesa do patrimônio público e mantendo os cidadãos e cidadãs itaueirenses informados sobre os gastos públicos.

Este Relatório apresenta os atos de gestão praticados pela Administração Pública do Município de Itaueira durante o exercício 2022, consolidando informações sobre as suas Unidades Gestoras.

Destarte, ao longo do relatório, serão referenciadas as atividades financeiras e esforços operacionais realizados no Exercício de 2022 no intuito de executar ações e atividades eficientes, transparentes e de resultados que demonstram de forma quantitativa e qualitativa os caminhos percorridos que impulsionaram o município ao desenvolvimento e justiça social, proporcionando assim uma visão clara para a sociedade e também a produção de uma ferramenta de orientação para o futuro quanto à capacidade das UPCs de gerar valor público em curto, médio e longo prazo, bem como a clareza do uso dos recursos públicos e seus impactos na sociedade, além de demonstrar e justificar os resultados alcançados em face dos objetivos estabelecidos.

1. Mensagem do Prefeito Municipal

A pandemia da COVID-19 foi responsável por uma das maiores recessões socioeconômicas enfrentadas nos últimos anos em todo o mundo: em Itaueira não foi diferente. Desde que assumimos o Executivo municipal, em janeiro de 2021, tivemos que concentrar esforços na implementação de ações voltadas à organização administrativa, geração de emprego e renda, desenvolvimento socioeconômico do município e enfrentamento da crise sanitária causada pela pandemia.

Em 2022, ainda sob os efeitos da crise pandêmica, em especial diante de uma queda acentuada na arrecadação tributária, e conseqüentemente da receita do município, no âmbito da Educação, concedemos o reajuste de 33,24% no piso salarial dos professores, seguindo a orientação do Governo Federal. Esse é o maior aumento desde o surgimento da lei do piso.

Ainda em 2022, após anos de luta, descaso, mandos e desmandos, após um intenso período de insegurança jurídica, e, como resultado de um trabalho transparente de articulação com o Poder Legislativo local, realizamos o pagamento do famigerado precatório do Fundef.

Como forma de assegurar o máximo de transparência, equidade e legalidade no rateio do precatório, determinamos a formação de uma Comissão mista e paritária com representantes do Executivo, Legislativo, Ministério Público, Sindicato dos Servidores Públicos Cíveis de Itaueira e Associação dos Professores, a fim de definir os critérios de elegibilidade ao recebimento do precatório, rateio e forma de pagamento. Cerca de dois milhões de reais foram distribuídos entre mais de 200 professores selecionados, conforme critérios estabelecidos em lei e definidos pela comissão mista dos precatórios.

A medida mostra o comprometimento, respeito e reconhecimento da importância e imprescindibilidade da classe dos professores. A ação consolida também uma promessa de campanha, carro chefe e baluarte do nosso plano de governo, que é e sempre será a valorização do professor e o desenvolvimento da nossa educação.

Mesmo diante da enorme adversidade econômica, como citado acima, em especial pela perda de receita, demos início a diversas obras públicas de grande relevância para o

nosso município. Podemos citar o início da construção do mercado público, que visa organizar o comércio alimentício no município, com instalações que irão proporcionar condições adequadas para o comércio de alimentos, em observância as regras de higiene instituídas pelas autoridades, bem como fomentando o desenvolvimento econômico local, visto que teremos um número bem maior de trabalhadores que irão ser beneficiados com a redistribuição de novos boxes de trabalho, melhorando a logística e possibilitando a retomada das obras de construção da rodoviária do nosso município, no prédio onde hoje funciona precariamente o mercado público.

Na área da Saúde, ampliamos os atendimentos médicos e odontológicos, intensificamos a atuação da vigilância sanitária, adquirimos ambulância, reformamos UBS's e o Hospital Municipal, implantamos atendimentos de medicina especializada em mais de seis áreas, ampliamos a rede de fornecimento de medicamentos e investimos na capacitação profissional para melhor atender a população itaqueirense.

Vale destacar que Itaqueira possui uma das maiores áreas territoriais do Estado do Piauí, motivo esse que torna a Zona Rural muito extensa e populosa. Priorizamos a conversação e ampliação de estradas vicinais, melhoria no abastecimento de água, fomento à agricultura através de ações específicas como aração de terras e doação de sementes, visando atender as necessidades dos produtores rurais do município.

Ressalta-se também a oferta de diversos cursos, seja na Secretaria da Juventude ou em parceria com o SENAR, na zona urbana ou zona rural, buscando o aperfeiçoamento e capacitação da população com intuito de otimizar e inserir o jovem, o adulto e o idoso no mercado de trabalho.

Sabemos que o município de Itaqueira precisa avançar e dar passos largos para se estabelecer como uma cidade desenvolvida. O ano de 2022 foi o ano de darmos um novo impulso, não só pela implementação de seus programas finalísticos, como também pela atualização de um novo Projeto de Gestão Pública que, com a maior participação de sua população, desenhou um novo modelo que permitiu a construção de um futuro desejável e caminhos para a efetiva implantação de uma gestão comprometida com os que sonham com uma cidade inclusiva e desenvolvida.

2. O Município de Itaueira



2.1 – DADOS HISTÓRICOS

Teve origem em uma área conhecida como Maria das Virgens. Foi vendida a Antônio Caú que instalou uma fazenda para criação de bovinos, denominada Piripiri ou "Piripiri dos Caús". Com o seu falecimento, os herdeiros venderam a totalidade das terras, ficando a maior área com Joaquim Gonçalves, vindo, com numerosa família, de Assaré, Estado do Ceará.

A localidade progrediu rapidamente em virtude de suas terras se prestarem à agricultura, de modo especial para o cultivo de milho. A comercialização atraiu novos moradores para as proximidades da fazenda, sendo então edificada a capela de Bom Jesus da Lapa, e assim ficou considerado o padroeiro da cidade, tradição esta não esquecida pela população, pois no período de 28/07 a 06/08 a cidade

comemora o festejo do Bom Jesus da Lapa atraindo pessoas de cidades vizinhas, sendo considerado o maior festejo da região.

Itaueira foi elevada à categoria de município no ano de 1952, quando seu território foi desmembrado do município de Floriano (Piauí). A denominação Itaueira deve-se ao rio que banha seu território. O distrito e o município foram criados pela Lei Estadual de nº 743, datada de 29 de outubro de 1952.

Situa-se na Mesorregião do Sul Piauiense e na Microrregião de Floriano (Piauí). Tem uma área total de 3.112 Km² e limita-se ao:

Norte – com Jerumenha e Floriano;

Sul – com Eliseu Martins, Rio Grande do Piauí e Flores do Piauí;

Leste – com Floriano e Flores do Piauí;

Oeste – com Jerumenha e Canavieira.

Está localizada a 344 km de distância da capital (Teresina). O acesso à cidade se dá através da rodovia estadual PI - 140. Situada numa área conhecida como chapadas e chapadões do meio norte, o relevo é modelado em rochas sedimentares, apresentando topografia plana e dessecado por rios e vales amplos com encostas íngremes.

A rede hidrográfica pertence à bacia do Parnaíba, constituída principalmente pelos rios Uica, Itaueira e Salinas. O clima é do tipo tropical megatérmico e semiárido. Possui uma cobertura vegetal representada por uma formação não florestal, arbóreo-arbustiva, que recobre os chapadões. Em algumas áreas ocorrem carnaubais, cerradão e a caatinga. Seus solos são bem desenvolvidos, profundos, acentuadamente drenados, ácidos, bastante porosos e de baixa fertilidade natural.

2.2 ECONOMIA

O município tem sua economia voltada principalmente para agricultura, a pecuária e o comércio, apresentando também, em menor escala, outras atividades econômicas como, piscicultura, apicultura, avicultura e extrativismo. A agricultura praticada no município é baseada na produção sazonal de milho, arroz, feijão, mandioca e banana. Na Pecuária se destaca na criação de bovino, suíno, caprino e ovino. A agropecuária representa cerca de 31,37% da economia do município. Comércio/serviços representam 58,27% da economia local.

Segundo o IBGE, o Produto Interno Bruto (PIB) per capita em 2020 foi R\$ 11.589,82 ²

2.3 EMPREGO:

Em 2021 o número de empregados cadastrados na cidade de Itaueira foram 877, o que representa uma variação de 473% em relação ao ano anterior. A remuneração média do trabalhador no ano de 2021 foi de R\$ 1.866,61, e o número de estabelecimentos cadastrados foram 252, o que representa uma variação de 3,7% em relação ao ano anterior. ²

Na cidade de Itaueira, os setores econômicos que mais reuniram trabalhadores em 2021 foram Administração Pública, Defesa e Seguridade Social (672), Comércio Varejista (91) e Transporte Terrestre (34). Em Administração pública, 12,2% em Comércio, 7,98% em Serviços, 2,96% em Agricultura e 0,23% em Indústria. ²

No ano de 2021, 60,7% dos trabalhadores eram mulheres, com uma remuneração média por pessoa de R\$ 1923,98; 39,3% correspondiam a homens com remuneração média de R\$ 1778,13. ²

De acordo com os dados da Receita Federal do Brasil (RFB), do total de estabelecimentos com registro até 2022, 63,1% correspondem a Outros (296

estabelecimentos), 28,6% correspondem a Micro Empresário Individual (MEI) (134 estabelecimentos), 4,05% correspondem a Microempresa (ME) (19 estabelecimentos) e 4,26% correspondem a Empresa de Pequeno Porte (EPP) (20 estabelecimentos).²

2.4 ASPECTOS POLÍTICOS

Sobre os aspectos políticos, o primeiro prefeito eleito por meio do voto direto foi o Sr. Leto Leitão Ferreira, dando início a formação de Itaueira. Atualmente a cidade é administrada pelo prefeito eleito Sr. Osmundo de Moraes Andrade, eleito para o quadriênio 2021-2024.

Referências:

¹ <https://datampe.sebrae.com.br/profile/geo/itaueira>

² <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/economicas/contas-nacionais/9088-produto-interno-bruto-dos-municipios.html?t=pib-por-municipio&c=2205102>

³ <https://datampe.sebrae.com.br/profile/geo/itaueira>
<https://www.ibge.gov.br/cidades-e-estados/pi/itaueira.html>

3.0 Planejamento Governamental

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta de administração e de gerenciamento eficaz e eficiente, uma vez que reúne todos os colaboradores da organização em prol do estabelecimento de eixos, programas, projetos, eventos e ações que apontarão aonde se deseja chegar e quais os processos deverão ser implementados para atingir os objetivos e metas previstas. A partir do Planejamento Estratégico, a municipalidade tem condições de buscar novas formas de incremento da receita, gerando trabalho, renda e fazendo do município de Itaueira um lugar ideal para se viver, trabalhar e morar.

INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO

O Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA) são instrumentos de planejamento integrados, sendo o PPA o planejamento estratégico, a LDO o tático e a LOA o planejamento operacional.

A tabela a seguir demonstra LEI, DATA e PUBLICAÇÃO

INSTRUMENTO	LEI Nº	DATA	PUBLICAÇÃO
LDO-2022	518/2021	29/04/2021	27/12/2021
PPA-2022-2025	521/2021	17/12/2021	27/12/2021
LOA-2022	520/2021	17/12/2021	27/12/2021

3.1 Plano Plurianual (PPA)

O PPA é o instrumento que orienta o planejamento e a gestão da administração pública para um período de quatro anos. No Plano Plurianual são definidas por área de resultado, as diretrizes estratégicas de governo e, em atendimento a elas, os programas, com objetivos claramente definidos.

Os programas, respeitada a disponibilidade de recursos, são detalhados em ações, que correspondem a estratégia a ser adotada pelo governo municipal para alcançar os objetivos, detalhadas em metas físicas e recursos financeiros, referências para os orçamentos anuais.

Nesse sentido, a gestão dos programas deve ser intensiva e orientada para a qualidade da ação governamental de forma a melhorar o desempenho do setor público, tendo como preocupação permanente a avaliação da eficiência, da eficácia e da efetividade dos resultados.

O **PLANO PLURIANUAL** do município de Itaueira para o quadriênio 2022-2025 é a LEI Nº 520/2021 de 17 de dezembro de 2021, publicada no DOM, edição 133 de 27 de dezembro de 2021.

3.1.1 – Anexo PPA – Programas e Metas

PROGRAMAS E METAS - PPA - 2022-2025

Código	Descrição do Programa	OBJETIVO	PUBLICO ALVO	VALOR PARA 2022
0101	AÇÃO LEGISLATIVA	Prover a Câmara Municipal dos recursos humanos e materiais necessários ao cumprimento de suas funções.	Sociedade	996.000,00
0401	GESTÃO ADMINISTRATIVA	Implementar um novo conceito de gestão orientada por programas de governo para promover a integração entre os diversos órgãos	Governo Municipal	4.853.683,96
1501	INFRA ESTRUTURA BÁSICA PARA TODOS	Desenvolver ações de infraestrutura, visando a melhoria da qualidade de vida da população urbana.	Sociedade	4.895.915,24
1502	LUZ DE QUALIDADE	Garantir em todo perímetro urbano uma iluminação pública de qualidade	Sociedade	346.505,35
1601	HABITAÇÃO PARA TODOS	Ampliar o acesso à moradia digna, e promover a melhoria da qualidade das habitações da população de baixa renda nas áreas urbana e rural.	População de baixa renda da zona urbana e rural	48.000,00
1701	SANEAMENTO BÁSICO DE QUALIDADE	Desenvolver ações de saneamento, visando a melhoria da qualidade de vida da população urbana.	Sociedade	452.702,76
Código	Descrição do Programa	OBJETIVO	PUBLICO ALVO	VALOR PARA 2022
2601	ESTRADAS E RODAGENS	Desenvolver ações de melhorias em estradas/pontes/passagens molhadas	Sociedade	665.184,97

2001	INCENTIVO AO EMPREENDEDORISMO AGRICOLA	Promover meios de produção e comercialização de produtos, visando a geração de emprego e renda.	População da zona rural	13.000,00
1201	EDUCAÇÃO MELHOR	Garantir educação de qualidade	Educandos matriculados nas escolas municipais	11.515.956,52
1301	CULTURA E ARTE PARA TODOS	Incentivar artistas e dar acesso à população aos bens e serv. culturais, preservando os costumes e tradições do povo	Sociedade	45.500,00
1001	SAUDE DE QUALIDADE	Proporcionar o acesso da população aos serviços de saúde, humanizando o atendimento ao cidadão	Sociedade	9.806.217,10
0801	ASSISTENCIA SOCIAL EFICAZ	Promover a inclusão social das famílias que se encontram em situação de vulnerabilidade social.	Sociedade	976.158,07
0802	INFANCIA MELHOR	Garantir acesso as políticas públicas para uma infância assistida	Sociedade	170.778,48
2701	PROMOÇÃO DE ESPORTE E LAZER	Promover o esporte e o lazer como forma de integração social.	Sociedade	125.470,00
1401	DIREITO A CIDADANIA	Garantir direitos básicos que gerem cidadania ao munícipe	Sociedade	548.574,00
1801	MEIO AMBIENTE PRESERVADO	Preservar e conservar o meio-ambiente, proporcionando melhoria da qualidade de vida da população.	Sociedade	329.585,95
9999	Reserva de Contingência			269.663,23
TOTAL GERAL			-	36.058.895,62

3.1.2 EXECUÇÃO PPA – 2022

PPA - 2022 – EXECUÇÃO POR FUNÇÃO – PREV X EXEC

FUNÇÃO	PPA PREVISÃO 2022	EXECUTADO 2022
1 – Legislativa	996.000,00	1.223.387,98
4 – Administração	4.729.783,10	4.835.072,18
8 - Assistência Social	1.695.510,55	1.420.753,77
10 – Saúde	10.749.486,06	11.937.800,87
12 – Educação	11.555.236,52	17.143.428,29
13 – Cultura	45.500,00	180.023,48
14 - Direitos da Cidadania	107.900,85	508.481,21
15 – Urbanismo	4.408.520,63	2.565.711,37

16 – Habitação	48.000,00	0,00
17 – Saneamento	394.000,00	1.018.998,97
20 – Agricultura	342.565,95	315.322,47
26 – Transporte	803.084,97	657.357,84
27 - Desporto e Lazer	125.470,00	118.248,02
Reserva de Contingência		
TOTAL	36.058.895,62	41.924.586,45

Tabela de execução dos Programas no exercício 2022

EXECUÇÃO POR PROGRAMA 2022 – PPA-2022-2025

Código	Descrição do Programa	PREVISTO PPA - 2022	REALIZADO 2022
0101	AÇÃO LEGISLATIVA	996.000,00	1.223.387,98
0401	GESTÃO ADMINISTRATIVA	4.853.683,96	5.252.703,85
1501	INFRA ESTRUTURA BÁSICA PARA TODOS	4.895.915,24	1.677.887,88
1502	LUZ DE QUALIDADE	346.505,35	887.823,49
1601	HABITAÇÃO PARA TODOS	48.000,00	
1701	SANEAMENTO BÁSICO DE QUALIDADE	452.702,76	1.018.998,97
2601	ESTRADAS E RODAGENS	665.184,97	168.528,88
2001	INCENTIVO AO EMPREENDEDORISMO AGRÍCOLA	13.000,00	315.322,47
1201	EDUCAÇÃO MELHOR	11.515.956,52	17.143.428,29
1301	CULTURA E ARTE PARA TODOS	45.500,00	180.023,48
1001	SAÚDE DE QUALIDADE	9.806.217,10	11.937.800,87
0801	ASSISTENCIA SOCIAL EFICAZ	976.158,07	1.260.959,58
0802	INFANCIA MELHOR	170.778,48	159.794,19
2701	PROMOÇÃO DE ESPORTE E LAZER	125.470,00	118.248,02
1401	DIREITO A CIDADANIA	548.574,00	579.678,50
1801	MEIO AMBIENTE PRESERVADO	329.585,95	
9999	Reserva de Contingência	269.663,23	
TOTAL GERAL		36.058.895,62	41.924.586,45

As ações do Programa Meio Ambiente Preservado foram executadas conjuntamente com o programa saneamento básico e incentivo ao empreendedorismo agrícola.

3.2 – Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO

A LDO é elaborada anualmente e tem como objetivo apontar as prioridades do governo para o próximo exercício. Ela orienta a elaboração da Lei Orçamentária Anual, baseando-se no que foi estabelecido pelo Plano Plurianual, ou seja, é um elo entre esses dois documentos.

As prioridades e metas para o exercício financeiro de 2022 foram as especificadas no “Anexo de Prioridades e Metas para 2022” integrado ao Plano Plurianual 2022-2025 e que foram prioridades na alocação de recursos na Lei Orçamentária de 2022, não se constituindo, todavia, em limite de programação das despesas.

A LDO - Lei de Diretrizes Orçamentaria do exercício de 2022 do município de Itauera – Pi é a Lei nº 518/2021 de 29 de abril de 2021, publicada no DOM em 27/12/2021.

3.2.1 – Metas Fiscais - Resultado Primário e Resultado Nominal

Especificação	Meta definida na LDO	REALIZADO 2022
Resulta Primário (Acima da Linha)	2.820.451,55	-2.306.985,21
Resultado Nominal (Acima da linha)	-7.302.639,40	-1.819.702,69

3.3 – Lei Orçamentaria Anual

A LOA é o orçamento anual propriamente dito. Prevê os orçamentos fiscal, da seguridade social e de investimentos das estatais. Todos os gastos do governo para o próximo ano são previstos em detalhe na LOA. Nela estão contidas a estimativa da receita e a fixação das despesas do governo. As despesas são fixadas por órgãos e detalhadas em projetos atividades e elementos de despesas. Prevê também quanto o governo deve arrecadar para que os gastos programados possam de fato serem executados. A arrecadação da receita se dá por meio dos tributos (impostos, taxas e contribuições). A LOA é elaborada em harmonia com os objetivos e metas estabelecidos pelo PPA.

A LOA - Lei Orçamentaria Anual do exercício de 2022 do município de Itauera – Pi é a Lei nº 520/2021 de 17 de dezembro de 2021, publicada no DOM em 27/12/2021.

A LOA consolidou os orçamentos de todos os órgãos do executivo e legislativo, estimou a receita e fixou a despesa em R\$ 36.945.341,39 para 2022, apresentando uma situação de equilíbrio. A Despesa fixada para o executivo foi R\$ 36.945.341,39, como segue:

3.3.1 - Tabela de fixação da despesa por órgãos:

ORGÃO	PREVISTO 2022
CÂMARA MUNICIPAL	1.100.580,00
FUNDO MUN DE SAUDE	7.416.133,47
HOSPITAL MUN. DANIEL CARLOS ANDRADE	2.390.083,63
FUNDEB	9.294.273,68
GABINETE DO PREFEITO	741.000,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO	2.486.307,22
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS	1.374.439,88
SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRA ESTRUT	5.743.123,35

SEC. MUN. DE DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE	342.585,95
SEC. MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA	2.267.182,84
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES	665.184,97
SECRETARIA MUN. DE ESPORTE E LAZER	125.470,00
GABINETE DO VICE PREFEITO	99.010,40
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO	45.025,60
SECRETARIA MUNICIPAL DA JUVENTUDE	107.900,85
SECRETARIA DE ASSISTENCIA SOCIAL	1.694.837,84
RESERVA DE CONTIGÊNCIA	269.663,23
TOTAL	36.945.341,39

3.3.2 - Tabela de previsão da receita

RECEITA - LOA 2022	
ESPECIFICAÇÃO	PREVISTO
RECEITAS CORRENTES	32.004.711,68
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	1.697.416,51
CONTRIBUIÇÕES	271.005,35
RECEITA PATRIMONIAL	167.784,83
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	33.083.930,38
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	209.468,11
RECEITAS DE CAPITAL	4.940.629,71
RECEITA TOTAL	36.945.341,39

4.0 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E FISCAL

Neste tópico apresentaremos a execução orçamentária e financeira do exercício de 2022 quanto ao que está determinado nos dispositivos legais e o que foi desenhado nos instrumentos de planejamento municipal (PPA/LDO/LOA).

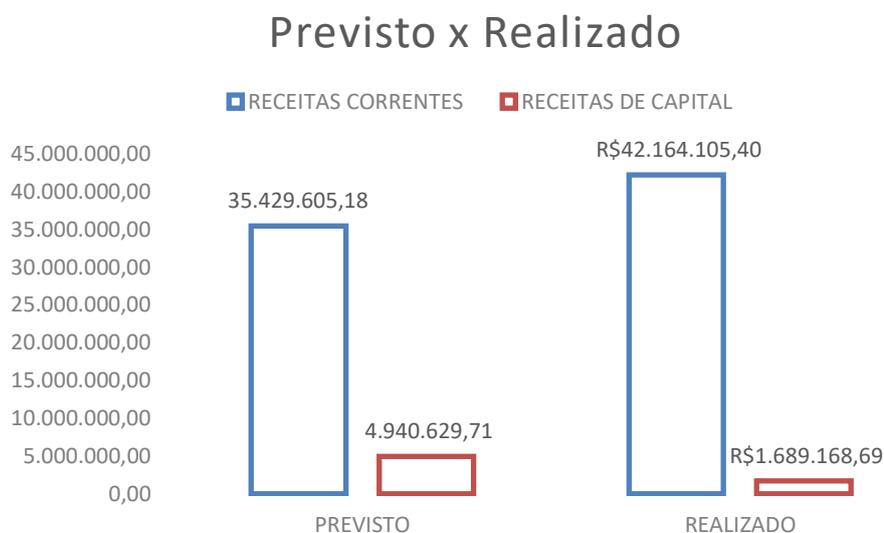
4.1. RECEITAS

4.1.1 Receita total arrecadada

A Receita total arrecadada foi R\$ 40.677.885,97 correspondendo a 110,10% em relação a receita prevista, representando um superávit na arrecadação de R\$ 3.732.544,58, como demonstrado a seguir:

RECEITA TOTAL			
ORIGEM	PREVISTO	REALIZADO	%
RECEITAS CORRENTES	35.429.605,18	42.164.105,40	119,01%
RECEITAS DE CAPITAL	4.940.629,71	1.689.168,69	34,19%
DEDUÇÕES DA RECEITA	-3.424.893,50	-R\$3.175.388,12	92,71%
TOTAL	36.945.341,39	40.677.885,97	110,10%

Gráfico 1 - comparativo Receita Corrente x Receita de Capital



Como demonstrado no gráfico 1, houve expressivo incremento na receita corrente em relação ao previsto para 2022. Em contra partida, houve diminuição na arrecadação da receita de capital.

Gráfico 2 – Evolução da Receita corrente e de capital nos três últimos exercícios:



Fica demonstrado o expressivo crescimento da receita corrente e de capital no exercício de 2022 comparativamente aos exercícios de 2020 e 2021.

4.1.2. Receitas por categoria econômica e origem

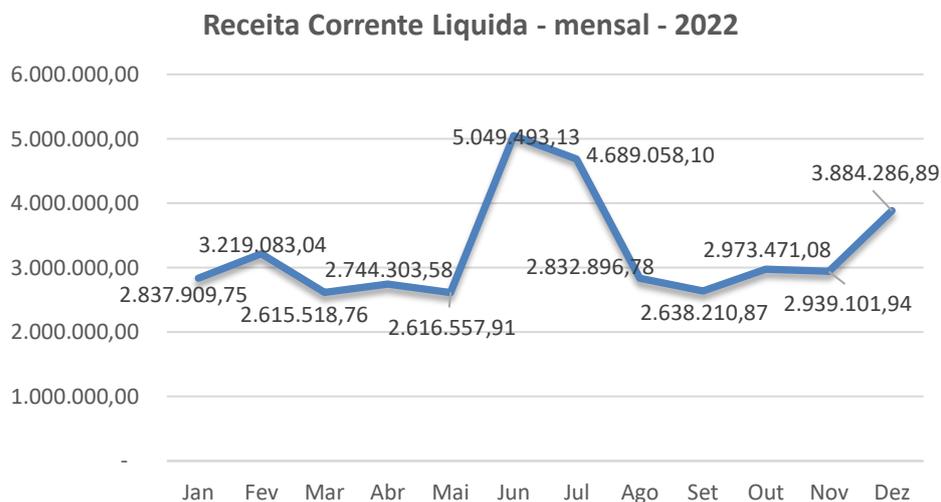
RECEITA POR CATEGORIA ECONOMICA E ORIGEM - PREVISTO X REALIZADO			
ESPECIFICAÇÃO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022	% REALIZADO
RECEITAS CORRENTES	35.429.605,18	42.164.105,40	119,01%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	1.697.416,51	889.884,51	52,43%
CONTRIBUIÇÕES	271.005,35	236.675,99	87,33%
RECEITA PATRIMONIAL	167.784,83	607.176,25	361,88%
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	33.083.930,38	40.031.903,02	121,00%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	209.468,11	398.465,63	190,23%
RECEITAS DE CAPITAL	4.940.629,71	1.689.168,69	34,19%
DEDUÇÕES DA RECEITA	- 3.424.893,50	- 3.175.388,12	92,71%
TOTAL	36.945.341,39	40.677.885,97	110,10%

Fica demonstrado no exercício de 2022 que houve excesso de arrecadação da receita patrimonial, transferências correntes e outras receitas correntes, enquanto ocorreu insuficiência de arrecadação nas demais receitas.

4.1.3 Receita Corrente Líquida

A Receita Corrente Líquida do município apurada em 2022 foi de R\$ 39.039.891,83, conforme demonstra o gráfico a seguir:

Gráfico 3 – Evolução mensal da Receita Corrente Líquida:



O gráfico demonstra grande sazonalidade no comportamento mensal da receita corrente líquida.

Gráfico 4 – Comparativo da Receita Corrente Líquida em relação ao exercício 2021:

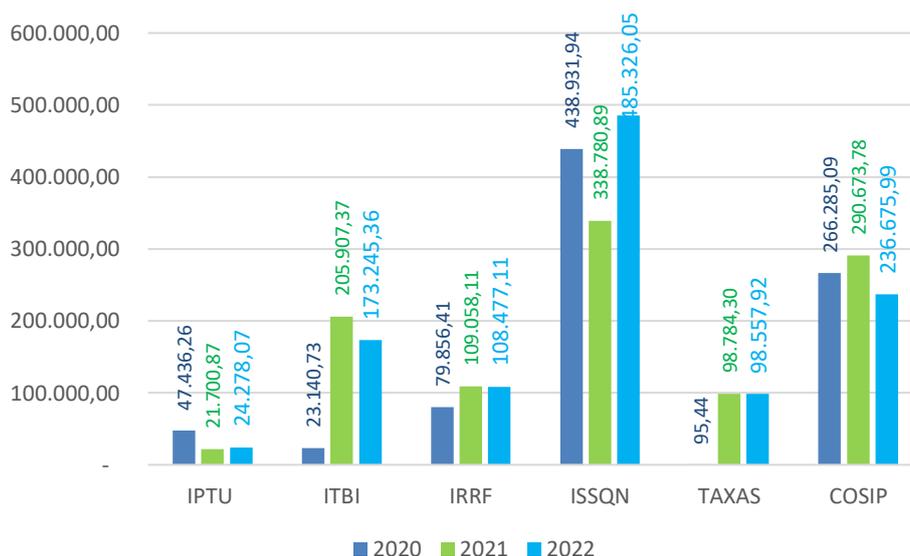


4.1.4 Receita tributária e contribuições

A Receita tributária somada com a contribuição para custeio da iluminação pública do município apurada foi de R\$ 1.126.560,50 somente 57,23% do valor previsto para o exercício de 2022.

RECEITA	PREVISTO	ATUALIZADO	% REALIZADO
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	1.697.416,51	R\$ 889.884,51	52,43%
IPTU	279.704,02	R\$ 24.278,07	8,68%
ITBI	199.667,49	R\$ 173.245,36	86,77%
IRRF	499.266,00	R\$ 108.477,11	21,73%
ISSQN	702.779,00	R\$ 485.326,05	69,06%
TAXAS	16.000,00	R\$ 98.557,92	615,99%
CONTRIBUIÇÕES	271.005,35	R\$ 236.675,99	87,33%
COSIP	271.005,35	R\$ 236.675,99	87,33%
TOTAL	1.968.421,86	R\$1.126.560,50	57,23%

Gráfico 5 – Comparativo receita tributária e contribuições – 2020 x 2021 x 2022



A arrecadação da receita referente aos impostos, taxas e contribuição para iluminação pública demandou ações efetivas para melhoria já em 2023, como por exemplo a contratação de empresa para recadastramento imobiliário, com o objetivo de melhorar a arrecadação do IPTU, ITBI e TAXAS, contratação de sistema e-nota para emissão da Nota fiscal eletrônica e implantação do sistema GTM onde a cobrança de todos os tributos municipais serão via boleto bancário.

4.2 DESPESA

4.2.1 Despesa Prevista e Realizada

FIXADA LOA (a)	ATUALIZADA(b)	EMPENHADA(c)
36.945.341,39	46.479.879,51	41.981.575,85
SUPERAVIT ORÇAMENTÁRIO ((b)-(c))	4.498.303,66	

A Despesa incluindo as intraorçamentárias, empenhada em 2022 totalizou R\$ 41.971.575,85 que representa 89,68% da dotação atualizada, gerando economia orçamentária de R\$ 4.498.303,66.

4.2.1 Despesa orçamentária - segundo a natureza

DESPESA	PREVISTO	ATUALIZADA	EMPENHADO	LIQUIDADO
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	22.643.786,03	27.631.791,70	25.794.878,90	25.769.037,47
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	20.000,00	120.000,00	85.721,71	85.721,71
OUTRAS DESPESAS CORRENTE	8.433.352,92	16.630.571,62	14.182.399,93	14.116.163,76
INVESTIMENTOS	5.109.804,78	1.550.118,53	1.448.219,74	1.448.219,74
INVERSÕES FINANCEIRAS	10.000,00			
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	643.397,66	547.397,66	470.355,57	470.355,47
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	85.000,00			
TOTAL	36.945.341,39	46.479.879,51	41.981.575,85	41.889.498,15

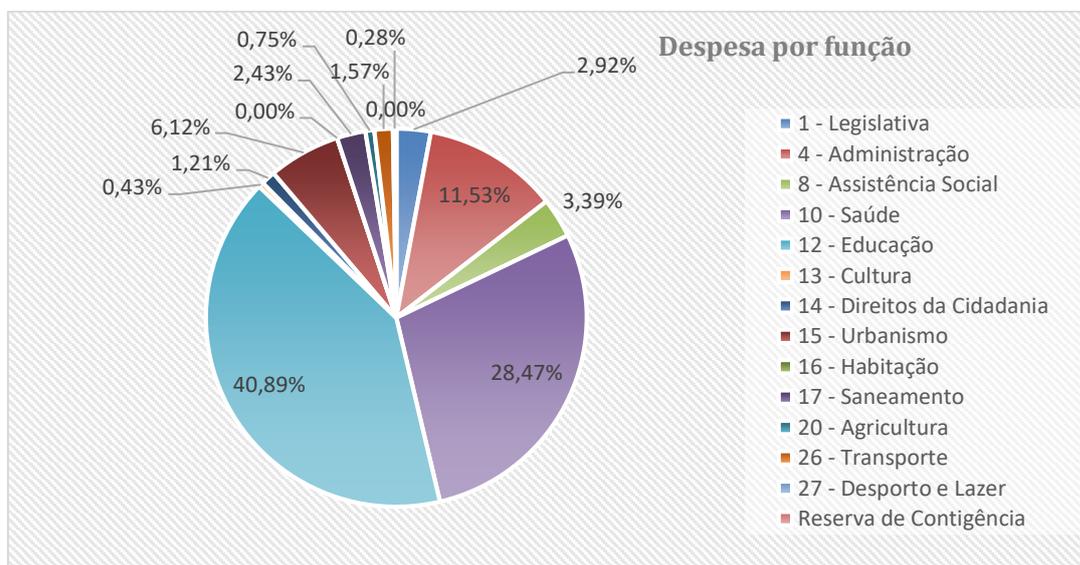
4.2.2 Despesa por Função

DESPESAS POR FUNÇÃO

FUNÇÃO	PREVISÃO 2022	LIQUIDADO 2022	% do previsto	% do total executado
1 - Legislativa	1.100.580,00	1.223.387,98	122,83%	2,92%
4 - Administração	4.729.783,10	4.835.072,18	102,23%	11,53%
8 - Assistência Social	1.695.510,55	1.420.753,77	83,80%	3,39%
10 - Saúde	10.749.486,06	11.937.800,87	111,05%	28,47%
12 - Educação	11.555.236,52	17.143.428,29	148,36%	40,89%
13 - Cultura	45.500,00	180.023,48	395,66%	0,43%
14 - Direitos da Cidadania	107.900,85	508.481,21	471,25%	1,21%
15 - Urbanismo	4.408.520,63	2.565.711,37	58,20%	6,12%
16 - Habitação	48.000,00	0	0,00%	0,00%
17 - Saneamento	1.148.702,76	1.018.998,97	258,63%	2,43%
20 - Agricultura	342.565,95	315.322,47	92,05%	0,75%

26 - Transporte	803.084,97	657.357,84	81,85%	1,57%
27 - Desporto e Lazer	125.470,00	118.248,02	94,24%	0,28%
Reserva de Contingência	85.000,00	0	0,00%	0,00%
TOTAL	36.945.341,39	41.924.586,45	116,18%	100,00%

Gráfico 6 – Despesa por função – distribuição em %



Está demonstrado no *gráfico 6* que as despesas nas funções educação (40,89%) e saúde (28,47%) representam 69,37% do total das despesas, restando distribuídos nas demais funções 30,63%.

4.3 EDUCAÇÃO

O município de Itauera, no exercício 2022, aplicou em despesas na função educação R\$ 17.143.428,29, demonstrado no item 4.2.3 e no gráfico 6.

4.3.1 – Apuração do limite para aplicação em manutenção e desenvolvimento do ensino (MDE)

RECEITAS RESULTANTES DE IMPOSTOS (Art. 212 e 212-A da Constituição Federal)		
RECEITA RESULTANTE DE IMPOSTOS	PREVISÃO ATUALIZADA (a)	RECEITAS REALIZADAS JAN A DEZ
1- RECEITA DE IMPOSTOS	1.681.416,51	791.326,59
1.1- Receita Resultante do Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana – IPTU	279.704,02	24.278,07
1.2- Receita Resultante do Imposto sobre Transmissão Inter Vivos – ITBI	199.667,49	173.245,36
1.3- Receita Resultante do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS	702.779,00	485.326,05
1.4- Receita Resultante do Imposto de Renda Retido na Fonte – IRRF	499.266,00	108.477,11
2- RECEITA DE TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS	18.135.800,38	19.468.647,88

2.1- Cota-Parte FPM	14.940.752,40	16.995.764,01
2.1.1- Parcela referente à CF, art. 159, I, alínea B	13.929.419,57	16.990.166,30
2.1.2- Parcela referente à CF, art. 159, I, alínea D e E	1.011.332,83	5.597,71
2.2- Cota-Parte ICMS	3.081.979,15	2.347.085,96
2.3- Cota-Parte IPI-Exportação	858,20	1.855,50
2.4- Cota-Parte ITR	7.928,76	24.694,45
2.5- Cota-Parte IPVA	104.281,87	99.247,96
2.6- Cota-Parte IOF-Ouro	0,00	0,00
2.7- Compensações Financeiras Provenientes de Impostos e Transferências Constitucionais	0,00	0,00
3- TOTAL DA RECEITA DE IMPOSTOS (1 + 2)	19.817.216,89	20.259.974,47
4 - TOTAL DESTINADO AO FUNDEB - 20% DE ((2.1.1) + (2.2) + (2.3) + (2.4) + (2.5))	3.424.893,50	3.175.388,12
5 - VALOR MÍNIMO A SER APLICADO ALÉM DO VALOR DESTINADO AO FUNDEB - 5% DE ((2.1.1) + (2.2) + (2.3) + (2.4) + (2.5)) + 25% DE ((1.1) + (1.2) + (1.3) + (1.4) + (2.1.2) + (2.6) + (2.7))	1.529.410,71	1.172.383,58
MINIMO EXIGIDO	4.954.304,21	4.347.771,70
APURAÇÃO DO LIMITE MÍNIMO CONSTITUCIONAL		
27 - TOTAL DAS DESPESAS DE MDE CUSTEADAS COM RECURSOS DE IMPOSTOS (FUNDEB E RECEITAS DE IMPOSTOS)		8.681.330,50
28. (-) RESULTADOS LÍQUIDOS DAS TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB = (L7)		4.468.074,93
29. (-) RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS INSCRITOS NO EXERCÍCIO SEM DISPONIBILIDADE FINANCEIRA DE RECURSOS DO FUNDEB IMPOSTOS = (L14h)		0,00
30. (-) RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS INSCRITOS NO EXERCÍCIO SEM DISPONIBILIDADE FINANCEIRA DE RECURSOS DE IMPOSTOS		0,00
31. (-) CANCELAMENTO, NO EXERCÍCIO, DE RESTOS A PAGAR INSCRITOS COM DISPONIBILIDADE FINANCEIRA DE RECURSOS DE IMPOSTOS VINCULADOS AO ENSINO = (L34.1(ac) +		83.111,08
32. TOTAL DAS DESPESAS PARA FINS DE LIMITE (27 - (28 + 29 + 30 + 31))		4.130.144,49
33. APLICAÇÃO EM MDE SOBRE A RECEITA RESULTANTE DE IMPOSTOS		20,39

Comparativo do percentual aplicado em MDE - 2020 a 2022

Cumprimento do percentual dos gastos em MDE de 2020 a 2022			
Análise	2020	2021	2022
% aplicado	30,99	28,13	20,39%

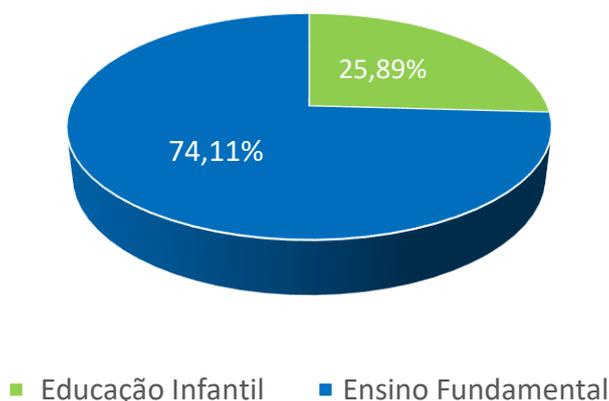
4.3.2 – Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica - FUNDEB

4.3.2.1 Despesa por sub função:

DESPESAS COM RECURSOS DO FUNDEB	DOTAÇÃO ATUALIZADA (c)	DESPESAS EMPENHADAS JAN A DEZ (d)	DESPESAS LIQUIDADAS JAN A DEZ (e)	DESPESAS PAGAS JAN A DEZ (f)
10 - PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA	11.846.900,95	10.145.277,41	10.122.567,92	9.922.394,92
10.1 - Educação Infantil	3.555.023,43	2.720.764,99	2.715.515,33	2.677.148,40
10.1.1 – Creche	46,41	0,00	0,00	0,00
10.1.2 - Pré – Escola	3.554.977,02	2.720.764,99	2.715.515,33	2.677.148,40
10.2 - Ensino Fundamental	8.291.877,52	7.424.512,42	7.407.052,59	7.245.246,52
11. OUTRAS DESPESAS	2.582.424,85	2.276.842,36	2.276.842,36	2.240.769,14

11.1 - Educação Infantil	587.000,00	495.233,32	495.233,32	495.233,32
11.1.1 – Creche	0,00	0,00	0,00	0,00
11.1.2 - Pré – Escola	587.000,00	495.233,32	495.233,32	495.233,32
11.2 - Ensino Fundamental	1.995.424,85	1.781.609,04	1.781.609,04	1.745.535,82
12. TOTAL DAS DESPESAS COM RECURSOS DO FUNDEB (10 + 11)	14.429.325,80	12.422.119,77	12.399.410,28	12.163.164,06

Gráfico 7 – Distribuição da despesa por sub função – distribuição em %



Educação Infantil	3.210.748,65	25,89%
Ensino Fundamental	9.188.661,63	74,11%

4.3.2.2 Despesa por origem do recurso:

DESPESAS CUSTEADAS COM RECEITA DO FUNDEB RECEBIDA NO EXERCÍCIO	DESPESAS EMPENHADAS JAN A DEZ (d)	DESPESAS LIQUIDADAS JAN A DEZ (e)	DESPESAS PAGAS JAN A DEZ (f)
13 - Total das Despesas do FUNDEB com Profissionais da Educação Básica	10.145.277,41	10.122.567,92	9.922.394,92
14 - Total das Despesas custeadas com FUNDEB - Impostos e Transferências de Impostos	7.726.304,43	7.708.844,60	7.626.620,82
15 - Total das Despesas custeadas com FUNDEB - Complementação da União – VAAF	2.810.804,35	2.810.804,35	2.660.060,84
16 - Total das Despesas custeadas com FUNDEB - Complementação da União – VAAT	1.885.010,99	1.879.761,33	1.876.482,40

17 - Total das Despesas custeadas com FUNDEB - Complementação da União - VAAT aplicadas na Educação Infa	1.741.796,18	1.736.546,52	1.733.267,59
18 - Total das Despesas custeadas com FUNDEB - Complementação da União - VAAT aplicadas em Despesa de C	143.214,81	143.214,81	143.214,81

4.3.2.3 Indicadores de aplicação da receita

INDICADORES - Art. 212-A, inciso XI e § 3º - Constituição Federal2	VALOR EXIGIDO (i)	VALOR APLICADO (j)	% APLICADO (l)
19 - Mínimo de 70% do FUNDEB na Remuneração dos Profissionais da Educação Básica	8.312.881,42	10.145.277,41	85,43
20 - Percentual de 50% da Complementação da União ao FUNDEB (VAAT) na Educação Infantil	988.769,23	1.741.796,18	88,08
21 - Mínimo de 15% da Complementação da União ao FUNDEB - VAAT em Despesa de Capital	296.630,77	143.214,81	7,24

O município *atingiu* o indicador de aplicação no mínimo de 70% na remuneração dos profissionais em educação aplicando **85,43%** da receita. *Atingiu* o indicador de aplicação do complemento VAAT em educação infantil, mínimo de 50% e aplicou **88,08%**. Não atingiu o limite mínimo da complementação do VAAT em despesa de capital de 15%, aplicando somente 7,24%.

4.4 SAÚDE

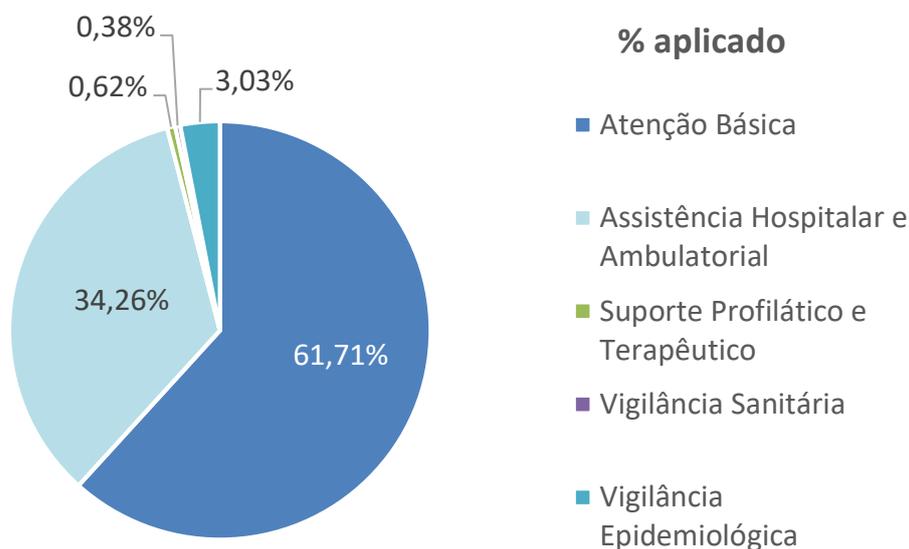
O município de Itaueira, no exercício 2022, aplicou em despesas na função saúde o montante de R\$ 11.937.800,87, demonstrado no item 4.2.3 e no gráfico 6.

4.4.1 Despesa por sub função:

SUB FUNÇÃO	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS
Atenção Básica	6.459.764,97	8.848.691,21	7.372.428,23	7.366.898,23
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	3.824.116,62	4.270.329,67	4.091.276,87	4.089.401,87

Suporte Profilático e Terapêutico	134.114,00	86.114,00	74.133,44	74.133,44
Vigilância Sanitária	42.085,44	46.250,44	45.950,00	45.950,00
Vigilância Epidemiológica	289.405,03	383.910,79	361.417,33	361.417,33
TOTAL FUNÇÃO SAÚDE	10.749.486,06	13.635.296,11	11.945.205,87	11.937.800,87

Gráfico 8 – Distribuição da despesa Saúde por sub função – distribuição em %



O município de Itaueira, no exercício 2022, aplicou a maior fatia da receita, 95,97% em duas subfunções, o percentual de 61,71% em despesas na Atenção básica e 34,26% na Assistência hospitalar e ambulatorial o montante de R\$ 11.456.300,10, restando aplicado nas demais o percentual de 4,03%.

4.4.2 Apuração do Limite para aplicação em ações e serviços públicos de saúde (ASPS)

RECEITAS RESULTANTES DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS	PREVISÃO INICIAL	RECEITAS REALIZADAS
TOTAL DAS RECEITAS RESULTANTES DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS - (III) = (I) + (II)	18.965.884,06	20.281.808,56
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x 15% (LC 141/2012)	2.844.882,61	3.042.271,28

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE MÍNIMO PARA APLICAÇÃO EM ASPS	Despesas Liquidadas
Total das Despesas com ASPS (XII) = (XI)	4.443.724,06
(-) Restos a Pagar Não Processados Inscritos Indevidamente no Exercício sem Disponibilidade Financeira (XIII)	-
(-) Despesas Custeadas com Recursos Vinculados à Parcela do Percentual Mínimo que não foi Aplicada em ASPS em Exercícios Anteriores (XIV)	-
(-) Despesas Custeadas com Disponibilidade de Caixa Vinculada aos Restos a Pagar Cancelados (XV)	-
(=) VALOR APLICADO EM ASPS (XVI) = (XII - XIII - XIV - XV)	4.443.724,06
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x 15% (LC 141/2012)	3.042.271,28
Diferença entre o Valor Aplicado e a Despesa Mínima a ser Aplicada (XVIII) = (XVI (d ou e) - XVII)	1.406.982,78
Limite não Cumprido (XIX) = (XVIII) (Quando valor for inferior a zero)	-
PERCENTUAL DA RECEITA DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS APLICADO EM ASPS (XVI / III)*100 (mínimo de 15% conforme LC nº 141/2012 ou % da Lei Orgânica Municipal)	21,94%

O município de Itauera, no exercício 2022 aplicou R\$ 4.443.724,06 oriundo da receita de impostos e transferências em ações e serviços públicos de saúde (ASPS), que representa 21,94%, portanto o município superou a exigência de despesa mínima (15%) a ser aplicada em saúde.

Comparativo – 2021 x 2022

Mínimo 15%	2021	2022
Valor Aplicado em ASPS	4.171.442,79	4.443.724,06
Percentual	25,22%	21,94%

4.5 DESPESAS DE PESSOAL DO PODER EXECUTIVO

DESPESA COM PESSOAL	jan/22	FEV/2022	MAR/2022	ABR/2022	MAI/2022	JUN/2022	JUL/2022
DESPESA BRUTA COM PESSOAL(I)	1512.175,73	1.808.294,42	1973.356,62	1949.550,98	1936.497,60	1955.470,17	1872.492,01
Pessoal Ativo	1512.175,73	1.808.294,42	1973.356,62	1949.550,98	1936.497,60	1955.470,17	1872.492,01
Vencimentos, Vantagens e Outras Despesas Variáveis	1512.175,73	1.639.075,63	1.779.520,63	1.710.162,61	1.696.263,25	1.754.560,15	1.674.334,96
Obrigações Patronais	0,00	169.218,79	193.835,99	239.388,37	240.234,35	200.910,02	198.157,05
Pessoal Inativo e Pensionistas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aposentadorias, Reserva e Reformas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pensões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesa com Pessoal não Executada Orçamentariamente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (II) (§º do art. 19 da LRF)	60,00	25.928,43	0,00	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	60,00	25.928,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I-II)	1512.115,73	1.782.365,99	1973.356,62	1.949.550,98	1.932.497,60	1.951.470,17	1.868.492,01

DESPESA COM PESSOAL	AGO/2022	SET/2022	OUT/2022	NOV/2022	DEZ/2022	(últimos 12 meses)	INSCRITAS EM RP NÃO PROCESSADOS (b)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL(I)	1938.568,62	1935.325,95	1949.967,67	1919.552,55	4.245.096,76	24.996.349,08	3.109,109
Pessoal Ativo	1938.568,62	1935.325,95	1949.967,67	1919.552,55	4.245.096,76	24.996.349,08	3.109,109
Vencimentos, Vantagens e Outras Despesas Variáveis	1733.980,10	1.736.557,77	1.749.489,02	1.708.987,09	3.698.084,34	22.393.191,28	3.109,109
Obrigações Patronais	204.588,52	198.768,18	200.478,65	210.565,46	547.012,42	2.603.157,80	0
Pessoal Inativo e Pensionistas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
Aposentadorias, Reserva e Reformas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
Pensões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
Despesa com Pessoal não Executada Orçamentariamente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (II) (§º do art. 19 da LRF)	4.000,00	4.000,00	4.000,00	24.000,00	2.078.591,37	2.152.579,80	-
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	4.000,00	4.000,00	4.000,00	24.000,00	2.078.591,37	2.126.591,37	-
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.988,43	-
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I-II)	1.934.568,62	1.931.325,95	1.945.967,67	1.895.552,55	2.166.505,39	22.843.769,28	3.109,109

4.5.1 Apuração do limite de despesa com pessoal

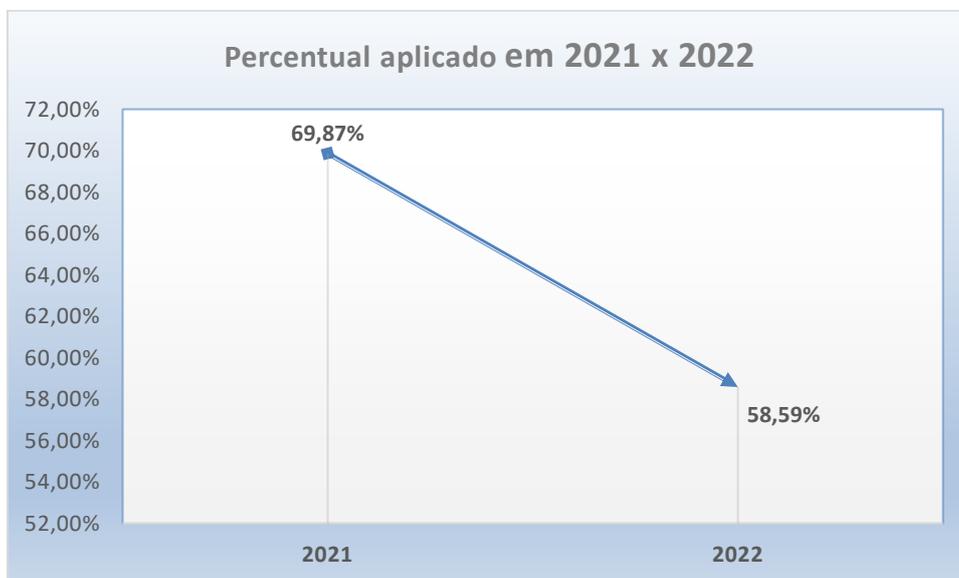
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR	% SOBRE RCL
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	39.039.891,83	
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) (V)	-	
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas de bancada (art. 166, § 16 da CF) (VI)	-	
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DA DESPESA COM PESSOAL (VII) = (IV - V - VI)	39.039.891,83	
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (VIII) = (III a + III b)	22.874.860,37	58,59
LIMITE MÁXIMO (IX) (incisos I, II e III, art. 20 da LRF)	21.081.541,59	54,00
LIMITE PRUDENCIAL (X) = (0,95 x IX) (parágrafo único do art. 22 da LRF)	20.027.464,51	51,30
LIMITE DE ALERTA (XI) = (0,90 x IX) (inciso II do §1º do art. 59 da LRF)	18.973.387,43	48,60

O município de Itauêira, no exercício 2022, aplicou R\$ 22.874.860,37 em despesa total com pessoal que representa 58,59% da Receita Corrente Líquida.

4.5.2 Comparativo despesas com pessoal em 2021 x 2022

Despesa com Pessoal - Executivo	2021	2022
Despesa Líquida com pessoal	20.233.725,75	22.874.860,37
Percentual aplicado %	69,87%	58,59%

Gráfico 9 – Comparativo da despesa com Pessoal – 2021 x 2022



O município de Itaueira, no exercício 2022, aplicou 58,59% da Receita Corrente Líquida em despesa com pessoal, demonstrando uma **redução de 11,28%** comparativamente ao exercício de 2021.

5.0 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS

Neste tópico trataremos sobre as metas estratégicas, a realização do planejamento de médio e longo prazos, desenvolvimento de ações integradas aos instrumentos de planejamento nos diversos segmentos da gestão como forma de garantir eficiência e transparência na administração, coibir irregularidades e mitigar riscos que possam comprometer os resultados no atendimento das necessidades da população.

Compreende as principais ações que as UPCs realizaram em 2022 em todas as áreas definidas como prioritárias em face a escassez de recursos, mensurando assim os principais resultados alcançados em relação as metas e objetivos estabelecidos com prioridade para assegurar que as metas alcançadas foram alinhadas aos objetivos definidos para gerar:

DIREITO A CIDADANIA promovendo a inclusão e cidadania de todos os cidadãos sem qualquer tipo de discriminação ou segregação;

Uma **GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA EFICAZ**, Uma **GESTÃO TRANSPARENTE** ao disponibilizar canais de acesso público para que a população tenha acesso e meios para acompanhar a aplicação dos recursos públicos e a conduta quanto a execução das ações governamentais,

ASSISTÊNCIA SOCIAL EFICAZ valorizando o ser humano com atendimento humanizado buscando a melhoria da qualidade de vida, por meio da inclusão social, promovendo uma **INFÂNCIA MELHOR** dando assistência a infância com atividades e ações buscando à proteção e cuidados.

Uma **SAÚDE AO ALCANCE DE TODOS** proporcionando o acesso da população aos serviços de saúde, humanizando o atendimento ao cidadão, através da ampliação do acesso de todas as famílias aos programas da atenção primária.

Uma **EDUCAÇÃO DE QUALIDADE** ampliando a qualidade do atendimento ao educando, em todas as etapas da educação básica, por meio de ações suplementares didático-pedagógico, conduzindo o aprendizado com eficiência através de modelo de gestão escolar inovadora com a garantia da oferta de vagas proporcional à demanda localizada no ensino Infantil e fundamental;

A CULTURA E ARTE PARA TODOS promovendo o acesso às fontes da Cultura, apoiando e incentivando a valorização e difusão das manifestações culturais;

Uma **INFRAESTRUTURA BÁSICA PARA TODOS** desenvolvendo ações de infraestrutura, disponibilizando **LUZ DE QUALIDADE** garantindo em todo perímetro urbano uma iluminação pública de qualidade e **SANEAMENTO BÁSICO DE QUALIDADE** desenvolvendo ações de saneamento, visando a melhoria da qualidade de vida da população urbana e rural.

5.1 - SECRETARIA MUNICIPAL DE JUVENTUDE

Missão: Planejar, desenvolver e executar políticas municipais nas áreas da juventude.

Diretriz: Melhorar a qualidade de vida e a inclusão social dos jovens itauereiros.

Estratégia: Promover socialização, capacitação com cursos potenciais para inserção no mercado de trabalho e encontros motivacionais.

RESPONSÁVEL

Juvêncio da Silva Sousa	CPF Nº 011.740.403-94	Secretário	01/01/2022 A 31/12/2022
-------------------------	--------------------------	------------	----------------------------

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS-LOA	107.900,85	508.481,21

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

- Programa Estação da Juventude
- Manutenção da Secretaria da Juventude

PROGRAMA PPA: Direito a Cidadania

OBJETIVO: Garantir direitos básicos que gerem cidadania ao município

PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022:

- Realização de intercâmbio com os capoeiristas em eventos nos municípios de Floriano, Amarante e Canto do Buriti.
- Inserção dos assistidos em eventos culturais no município.

➤ Atividades em núcleos:

	<p>1ª Conferência Municipal da Juventude</p> <p>1ª Roda de conversa mediada pela psicóloga Viviane Sousa, com tema: Ansiedade, depressão e suicídio.</p> <p>Cine debate como atração o filme: Coringa, e mediação da psicóloga Jarine Kauana.</p>
<p>CURSOS OFERTADOS</p>	<p>INFORMÁTICA, FUTEBOL, CAPOEIRA, ARTE E FOTOGRAFIA, MÚSICA E DESENHO.</p>
	

	
<p>QUANTIDADE DE JOVENS CERTIFICADOS EM 2022</p>	<p>558 JOVENS</p>
<p>QUANTIDADE DE JOVENS OUVINTES NOS CURSOS</p>	<p>42 JOVENS</p>
	
<p>TOTAL DE JOVENS ASSISTIDOS</p>	<p>600 JOVENS</p>

5.2- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER

Missão: Propor e executar políticas e diretrizes na área de esporte, desenvolver programas e projetos de inclusão e práticas esportivas com crianças, jovens, adultos, idosos e PPD.

Diretriz: Elevar a qualidade de vida da população.

Estratégia: Promover o esporte na zona urbana e rural do município.

RESPONSÁVEL

Jânio Cipriano Nobre	CPF N° 851.873.133-04	Secretário	01/01/2022 A 31/12/2022
----------------------	--------------------------	------------	----------------------------

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS - LOA	125.470,00	118.248,02

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

- Manutenção do Departamento de Esporte

PROGRAMA PPA: Desporto e Lazer

OBJETIVO: Promover o esporte e o lazer como forma de integração social

PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS PELA SECRETARIA MUNICIPAL DA ESPORTE E LAZER EM 2022

- Torneios de futebol amador com coordenação e organização da secretaria municipal de esportes nas localidades Campo Grande, Assentamento Serra, Lagoa do Vento, São José, Cantos dos Bezerras e Mosquito;



- Corrida de pedestres;



- Torneios de futsal masculino e feminino;



- Torneio de voleibol.



- Apoio a seleção Itaueirense na Copa Piauí de futebol;
- Realização de programação esportiva no dia do trabalhador e na celebração de aniversário da cidade;
- Disponibilização de material esportivo;
- Premiações como incentivos para torneios e competições em eventos municipais.

5.3 - SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

Missão: Formular, implementar políticas e diretrizes nos segmentos de gestão de pessoas, modernização administrativo e gestão de contratos e serviços, enfatizando a valorização dos servidores públicos.

Diretriz: Promoção de uma gestão pública de qualidade, visando uma política administrativa moderna, ágil e de resultados.

Estratégia: Subsidiar o gabinete do Prefeito com regulamentações para formatação de políticas públicas e programas de governo.

RESPONSÁVEL

Líniker Amarante Feitosa	CPF Nº 673.196.883-87	Secretario	01/01/2022 A 31/12/2022
--------------------------	--------------------------	------------	----------------------------

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS - LOA	2.486.307,22	2.343.586,43

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

Manutenção da Secretaria de Administração
Encargos com Tecnologia da informação
Precatórios e sentenças judiciais

PROGRAMA PPA: Gestão administrativa

Objetivo: Implementar um novo conceito de gestão, orientada por programas de governo para promover a integração entre os diversos órgãos

PRINCIPAIS AÇÕES EM 2022:

- Regulamentação, sanções de leis e expedição de atos oficiais,
- Implantação de adicionais e progressões dos servidores.
- Acompanhamento de Projetos e Convênios;
- Coordenação de processos de licitações e compras para aquisição de bens e serviços;

5.4 - SECRETARIA MUN DE DESENVOLV. RURAL E MEIO AMBIENTE

Missão: Promover e desenvolver serviços e ações em benefício dos produtores rurais e suas comunidades, sempre buscando melhorias na qualidade da produção observando programas ambientalmente responsáveis.

Diretriz: Melhorar a qualidade da produção agrícola com total apoio ao homem do campo e a preservação do meio ambiente.

Estratégia: Fomentar o empreendedorismo agrícola disponibilizando acompanhamento técnico, capacitações e elaboração de projetos para acesso a crédito voltado ao homem do campo.

RESPONSÁVEL:

Edinei Miranda Cronemberger	CPF N° 019.791.013-02	Secretário	01/01/2022 A 31/12/2022
-----------------------------	--------------------------	------------	----------------------------

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS - LOA	342.585,95	315.322,47

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

- Manutenção da Secretaria de Desenvolvimento Rural e Meio Ambiente;
- Incentivos à Produção Agrícola.

PROGRAMA PPA: Incentivo ao empreendedorismo agrícola

Objetivo: Promover meios de produção e comercialização de produtos, visando a geração de emprego e renda.

PRINCIPAIS AÇÕES, ATIVIDADES E PROJETOS DESENVOLVIDOS PELA SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO RURAL E MEIO AMBIENTE -2022



- Entrega de 800 kg de sementes de milho e 400 kg de feijão aos agricultores do município (140 agricultores beneficiados.)
- Entrega de 1.800 mudas de caju enxertado
- Entrega de 2.500 raquetes de Palma forrageira
- Entrega de 20 mil alevinos da espécie Tambatinga.
- Aração de 600 tarefas de terra, fornecendo o trator aos agricultores-140 famílias beneficiadas.
- 317 agricultores beneficiados no Segura Safra, município pagou a contrapartida. (Aguarda liberação)
- Atendimento de cerca de 90 agricultores e proprietários de imóveis rurais, na UMC (Unidade Municipal de Cadastramento Rural) do município, implantada através de convênio com o INCRA. Que visa regularizar os imóveis rurais junto ao INCRA.
- Visitas técnicas aos agricultores do município, realizadas pelos técnicos da secretaria, Eng. Agrônomo e Técnico Agrícola da secretaria.
- Foram ministrados, ao longo do ano, vários cursos profissionalizantes na área agrícola e social. SENAR, entre os quais:
 - Controle Natural de pragas;
 - Psicultura;
 - Negócio certo rural;
 - Apicultura, entre outros.

- ASSENTAMENTO OLHO D'AGUA DO CANTO:
 - Elaboração de 50 projetos de crédito Fomento e Fomento mulher, totalizando 254.000 reais. (Aguardando liberação)

- Entrega de 25 CCU (Título provisório e pré-requisito para titulação definitiva); Assinatura de 45 CCU novos.
- **ASSENTAMENTO FAZENDA SERRA**
 - Elaboração de mais de 50 projetos de crédito Fomento e Fomento mulher (aguardando liberação)
 - Entrega de 51 Títulos definitivos aos assentados
- A Secretaria de desenvolvimento Rural e Meio Ambiente, foi credenciada a emitir Licenças Ambientais.
- Entrega de 700 mudas de árvores frutíferas e nativas a população.
- Palestras nas escolas com o Tema: Educação Ambiental
- Campanha educativa de conscientização acerca das consequências das queimadas.
- Foi realizada a construção de uma cerca para delimitar uma área de 3 ha do aterro municipal.
- Apoio a realização da tradicional festa dos vaqueiros;

5.5 - SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA

Missão: Formular políticas públicas de infraestruturas em áreas prioritárias como de mobilidade urbana, saneamento básico e urbanização.

Diretriz: Planejar e executar os principais projetos que beneficiam a população itaueirenses.

GESTOR RESPONSÁVEL:

Adalto de Sousa Rodrigues	CPF Nº 813.615.213-68	Secretário	01/01/2022 a 16/12/2022
----------------------------------	---------------------------------	-------------------	--

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS - LOA	5.743.123,35	3.753.239,22

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

2014 - Manutenção de obras e serviços
1008 – Construção e restauração de prédio públicos
2015 – Manutenção e conservação de calçamentos
2017 – Manutenção e ampliação de iluminação pública
2022 – Manutenção dos serviços de limpeza

PROGRAMAS NO PPA:

- Infraestrutura básica para todos

Objetivo: Desenvolver ações de infraestrutura, visando a melhoria da qualidade de vida da população urbana.

- Luz de qualidade

Objetivo: Garantir em todo perímetro urbano uma iluminação pública de qualidade

- Saneamento básico de qualidade

Objetivo: Desenvolver ações de saneamento, visando a melhoria da qualidade de vida da população urbana.

PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022:

- Recuperação de vias públicas na zona urbana do município;

- Manutenção e recuperação de estradas vicinais;
- Manutenção com reparos em prédios públicos;
- Fiscalização da obra de reforma do Hospital municipal (parceria com o governo estadual)
- Construção de 42 açudes na zona rural;
- Recuperação de galerias pluviais;
- Manutenção da limpeza pública e coleta de resíduos sólidos;
- Manutenção da iluminação pública na zona urbana e rural.

	<p>UTILIZAÇÃO DE MAQUINAS PARA MELHORIA DAS ESTRADAS RURAIS.</p>
	
<p>MANUTENÇÃO NAS RUAS DAS CIDADES</p>	



5.6 - SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Missão: Implementar o Sistema Único de Assistência Social (SUAS), promovendo serviços de Proteção Básica e Proteção Social Especial aos cidadãos que dela necessitarem.

Diretriz: Promoção de uma condução da política de assistência social e a participação popular e controle social, por meio de organizações representativas, na formulação das políticas e no controle das ações em todos os níveis;

Estratégia: Atrair o cidadão disponibilizando todos os serviços de proteção social

GESTOR RESPONSÁVEL:

Roseane Cardoso da Cruz	CPF N° 006.751.063-97	Secretario	01/01/2022 a 31/03/2022
Maria Eduarda de França Rodrigues	CPF N° 044.478.223-00	Secretario	01/04/2022 a 16/12/2022

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS – LOA	1.694.837,84	1.420.753,77

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

- 2071 – Manutenção do Fundo de Assistência social
- 2068 - Manutenção do Conselho Tutelar
- 1063 – Serviço de proteção social especial
- 2076 – Serviço de proteção social básico
- 2080 – Programa primeira infância no SUAS (Criança Feliz)
- 2065 – Manutenção administrativa do serviço social

PROGRAMAS NO PPA:

- Assistência Social eficaz

Objetivo: Promover a inclusão social das famílias que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

- Infância Melhor

Objetivo: Garantir acesso as políticas públicas para uma infância assistida.

PROGRAMAS, AÇÕES E SERVIÇOS DESENVOLVIDOS NA POLITICA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

➤ PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

A Proteção Social Básica é o conjunto de serviços, programas, projetos e benefícios da assistência social estruturados para prevenir situações de vulnerabilidade e risco social, buscando a inserção de famílias e indivíduos na rede socioassistencial e em outras políticas setoriais, visando ao fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e a superação dessas situações.

Nesse sentido a Proteção Social Básica no município de Itaueira é ofertada pelo Centro de Referência em Assistência Social – CRAS, Programa Bolsa Família e Programa Criança Feliz.

O CRAS é a unidade responsável pela oferta de serviços destinados à prevenção de situações de risco e fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. São atendidas 2.500 famílias, por meio de ações como:

- ✓ Acolhida/Visitas domiciliares e escuta qualificada para identificação das necessidades sociais;
- ✓ Atendimento através de uma equipe de assistentes sociais e psicólogos;
- ✓ Atendimento com relação ao Benefício de Prestação Continuada – BPC;
- ✓ Acompanhamento sistemático das famílias com prioridade as beneficiárias dos Programas de Transferência de Renda;
- ✓ Trabalho com grupos, palestras, oficinas e reuniões com a população local;
- ✓ Cadastramento das famílias, inclusive no Cadastro Único;
- ✓ Trabalho com oficinas, palestras e reuniões com grupo de idosos;
- ✓ Atendimento com relação ao Passe Livre e Carteira do Idoso;
- ✓ Ações socioeducativas e de geração de renda com o objetivo de fortalecer os vínculos familiares e comunitários para as famílias e seus membros.
- ✓ Palestras mensais com as famílias em acompanhamento pelo grupo PAIF;
- ✓ Palestras e rodas de conversa com beneficiários dos Programas de transferência de renda.

Quantitativo de atendimentos do CRAS

Famílias em acompanhamento pelo PAIF	57
Encaminhamentos realizados	40
Atendimentos Particularizados	1.824
Atendimentos BPC e famílias beneficiárias do PBF ou em situação de extrema pobreza	771
Visitas Domiciliares	130
Pessoas que participaram de palestras, oficinas e outras atividades coletivas de caráter não continuado	298
Total geral dos atendimentos	3.120

- **Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Idosos**
47 idosos nas atividades do SCFV.
- **Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, crianças de 0 a 6 anos**
35 crianças nesse grupo.
- **Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para crianças e adolescentes de 6 a 15 anos**
24 crianças e adolescentes.
- **Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para crianças e adolescentes de 15 a 17 anos**
21 jovens nesse grupo.
- **Disponibilização do programa - Benefícios Eventuais**

Os benefícios eventuais configuram-se como elementos potencializadores da proteção ofertada pelos serviços de natureza básica ou especial, contribuindo dessa forma, com o fortalecimento das potencialidades dos indivíduos e familiares.

Quantitativo dos Benefícios Eventuais Ofertados em 2022

Benefício	Quantidade
Benefício Eventual por situação de morte, nascimento e outros benefícios	108

➤ **ACOMPANHAMENTO E COORDENAÇÕES DOS BENEFICIÁRIOS DO PROGRAMA AUXILIO BRASIL**

O município de Itaueira tem 3.251 famílias cadastradas no Cadastro Único e em média 1.984 famílias beneficiárias do Programa Auxílio Brasil. Essas famílias equivalem, aproximadamente, a **17,97%** da população total do município, que sem o programa, estariam em condição de extrema pobreza.

➤ **Programa Criança Feliz**

Promoção do desenvolvimento integral das crianças na primeira infância de 0 a 3 anos e crianças com deficiência de 0 a 6 anos, considerando sua família e seu contexto de vida. A equipe do Programa Criança Feliz conta atualmente com 01 supervisor e 06 visitadoras e **atende 200 famílias.**

Atendimentos e ações realizados pelo Programa Criança Feliz:

Visitas realizadas e atendimentos do programa criança feliz	9.657
Famílias visitadas	291
Crianças visitadas 0-36 meses	2.119
Crianças 0-72 meses (especial)	01
Kit Gestante	55
Gestantes Acompanhadas	91
Reunião com a equipe	36
Capacitação com a Supervisora	02
Visitas a Zona Rural	47

➤ **PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL**

O Centro de Referência Especializado em Assistência Social – CREAS está localizado na Praça João Pessoa na cidade de Itauera – PI, o qual tem seu atendimento voltado as pessoas em situação de risco pessoal e social, sendo este realizado por meio do serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos – PAEFI, e o Serviço de proteção social ao adolescente em cumprimento de medida socioeducativa de liberdade assistida e de prestação de serviços a comunidade.

Os usuários deste serviço são famílias e indivíduos que vivenciam violações de direitos por ocorrência de:

- Violência Física, psicológica e negligência;
- Violência Sexual: abuso e/ou exploração sexual;
- Afastamento do convívio familiar devido à aplicação de medidas socioeducativas ou medidas de proteção;
- Tráficos de pessoas;
- Situação de rua e mendicância;
- Abandono;
- Vivência de trabalho infantil;
- Discriminação em decorrência da orientação sexual e/ou raça/etnia;
- Descumprimento de condicionalidades do PBF em decorrência de violações de direitos.

Atualmente estão em acompanhamento pelo PAEFI 21 famílias, os quais envolvem violência intrafamiliar (física, sexual e psicológica), negligência ou abandono e exploração financeira de pessoas idosas.

A seguir quadro quantitativo de famílias atendidas pelo CREAS por demanda:

Atendimentos Especializados	319
Número de famílias acompanhadas (PAEFI) no ano de 2022	26
Crianças ou adolescente vítima de violência intrafamiliar (física ou psicológica)	0
Crianças e adolescentes vítimas de abuso e exploração sexual	01
Crianças ou adolescentes vítimas de negligencia ou abandono.	0

Pessoas Idosas vítima de violência intrafamiliar (física psicológica ou sexual)	08
Pessoas idosas vítimas de negligencia ou abandono	02
Pessoas com deficiência vítima de violência intrafamiliar (Física ou psicológica)	01
Pessoas com deficiência vítima de negligencia ou abandono	0
Mulheres adultas (18 a 59 anos) vítima de violência intrafamiliar	01
Visitas realizadas	88
Família cuja situação de violação esteja associada ao uso abusivo de substancias psicoativo	01

➤ **Ações desenvolvidas pelo CREAS no ano de 2022.**

ATIVIDADE	PUBLICO ALVO
Atendimento Psicossocial	Atendimento individual de usuário e sua família com orientação do assessor Jurídico social em casos de ameaça ou violação de direito individuais e coletivo.
Orientação Psicossocial	Usuários
Visita Domiciliar	Família
Visita Institucional	Rede Socioassistencial órgão responsáveis por outras políticas.
Reunião técnica	Equipe de Funcionários

Encaminhamento	Centro de Atenção Psicossocial – CAPS Secretaria Municipal de Saúde Ministério Publica Secretaria de Segurança Publica CRAS (PAIF) Conselho Tutelar
Busca Ativa	Averiguação da existência de violação de direito das diversas formas como: Violência Física, Psicológica, abandono, Negligencia maus-tratos abusos e exploração sexual
Programa de Atendimento - Especializado a Família e Individuo - PAEFI	Inscrições família
Acompanhamento de Liberdade Assistida – LA e Prestação de Serviço à Comunidade – PSC	LA e PSC
Participação e colaboração nas campanhas e ações desenvolvidas pela SEMAS.	



➤ **CONSELHO TUTELAR**

No ano de 2022 os conselheiros tutelares realizaram 347 visitas na zona urbana e 133 na zona rural, realizando o atendimento de crianças e adolescentes em situação de violação de direitos no município de Itaueira.

5.7 - SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES

Missão: Desenvolver ações de melhorias em estradas/ pontes/ passagens molhadas.

Diretriz: Garantir a mobilidade urbana desenvolvendo melhorias quanto a estradas da zona urbana e rural do município.

GESTOR RESPONSÁVEL:

Vicente de Paula Coêlho Saraiva	CPF Nº 207.977.453-00	Secretário	01/01/2022 A 31/12/2022
---------------------------------	--------------------------	------------	----------------------------

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS - LOA	665.184,97	488.828,96

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

2064 – Manutenção de veículos e máquinas
2121 – Manutenção da Secretaria de transportes

PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022:

- Recuperação da frota de veículo e máquinas pesadas do município;
- Controle e distribuição do abastecimento de água por carros pipas.
- Controle de peças e combustível de máquinas e veículo próprios.

5.8 - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Missão: Garantir acesso à educação pública de qualidade, à cultura, ao esporte e à iniciação científica com equidade e valorização da diversidade;

Diretriz: Contribuir para a qualidade do atendimento ao educando, em todas as etapas da educação básica, por meio de ações suplementares didático-pedagógico, conduzindo o aprendizado com eficiência através de modelo de gestão escolar inovador.

GESTOR RESPONSÁVEL:

Gilceane de Moura Luz	CPF Nº 012.425.533-71	Secretário	01/01/2022 A 31/12/2022
-----------------------	--------------------------	------------	----------------------------

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
DESPESAS - LOA-SECRETARIA	2.267.182,84	4.924.041,49
DESPESAS - LOA-FUNDEB	9.294.273,68	12.399.410,28
TOTAL	11.561.456,52	17.323.451,77

Estratégia:

- Garantia do acesso à educação pública de qualidade e a cultura garantindo a valorização da diversidade;
- Universalizar a educação básica;
- Fortalecer os mecanismos de controle social da educação;
- Desenvolver ações integradas entre educação, cultura, esporte e lazer;
- Incentivar práticas esportivas escolar;
- Garantir a oferta de vagas proporcional à demanda localizada no ensino Infantil e fundamental;
- Expandir os programas de correção de fluxo escolar, promovendo a adequação entre a idade e a série cursada;
- Dimensionar a oferta de vagas no ensino fundamental proporcional à população egressa do ensino Infantil;
- Criar mecanismos de inclusão efetiva dos portadores de necessidade educacionais especiais;

- Garantir o ingresso ou reingresso escolar a jovens e adultos que não cursaram ou não concluíram o ensino regular na idade prevista;
- Fortalecer os programas de alfabetização de jovens e adultos;
- Promover o acesso às fontes da Cultura, apoiando e incentivando a valorização e difusão das manifestações culturais.

PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS EM 2022

➤ Garantia do acesso à educação pública através dos serviços e projetos educacionais abaixo descritos:

1. Ofertamos merenda (cardápio em anexo) e transporte escolar durante o ano letivo de 2022 para alunos da rede municipal;
2. Instalação de internet nas escolas da zona rural;
3. Formatura ABC da Escola Antônio Holanda Cavalcante;
4. Desenvolvimento de Projetos Pelas Escolas Municipais Mercês Avelino (Projeto de Leitura: Minha Escola Lê), Antônio Honório de Moraes (Projeto Super Autor) e Creche Izabel Leitão (Olhar Infantil sobre a Pandemia);
5. Reparos nas escolas da rede municipal de ensino;
6. Festival Junino com apresentação das escolas municipais;
7. Aquisição de recurso financeiro para educação infantil através do Programa E.I
8. Realização da Conferência Municipal de Educação;
9. Realização de Encontro Pedagógico com os profissionais da educação;
10. Aquisição de livros didáticos para a educação infantil;
11. Aquisição de brinquedos didáticos e brinquedoteca para a educação infantil;
12. Formação com os profissionais do magistério que atuam na educação infantil;
13. Adesão aos Programas Brasil na Escola, Tempo de Aprender e Pro Alfabetização na Idade Certa;
14. Contratação temporária de 60 profissionais para a educação infantil;
15. Crescimento do índice de desenvolvimento da educação básica – IDEB. o município saiu de 4,3 em 2019 para 4,9 em 2022, nos anos iniciais do ensino fundamental menos e nos anos finais passou de 2,8 em 2019 para 3,3 em 2022;
16. Realização de palestras com psicólogos nas escolas da rede municipal

17. Realização de gincana educativa em prol do Setembro Amarelo, em parceria com as Secretarias de Saúde, do Bem Estar Social e Juventude
18. Disponibilização de transporte escolar para os candidatos realizarem as provas do ENEM nas cidades de Floriano e Canto do Buriti;

➤ **VALORIZAÇÃO DOS PROFESSORES DA EDUCAÇÃO:**

1. Concessão do piso salarial aos professores no percentual de 33,24%
2. Rateio dos Precatórios do FUNDEF.

➤ **REFORMAS E MANUTENÇÃO DAS ESCOLAS MUNICIPAIS NA ZONA URBANA E RURAL:**



➤ **FORMATURA DO ENSINO INFANTIL**



➤ **REALIZAÇÃO DE EVENTOS CULTURAIS, COMO 7 DE SETEMBRO E FESTEJO DE BOM JESUS**



➤ **JOVENS ESCRITORES**



➤ **OFERTA DE TRANSPORTE ESCOLAR**

Distribuição por série escolar:

Nº	ALUNOS DA EDUCAÇÃO BÁSICA MUNICIPAL	SÉRIE	QTDE DE ALUNOS
1	EDUCAÇÃO INFANTIL	PRÉ I	09
		PRÉ II	06
2	ENSINO FUNDAMENTAL MENOR	1º ANO	07
		2º ANO	02
		3º ANO	10
		4º ANO	16
		5º ANO	24
3	ENSINO FUNDAMENTAL MAIOR	6º ANO	40
		7º ANO	56
		8º ANO	36
		9º ANO	44
4	ENSINO MÉDIO EJA	1º/2º ANO	02
		3º ANO	05
Nº	ALUNOS DA EDUCAÇÃO BÁSICA ESTADUAL	SÉRIE	QTDE DE ALUNOS
5	ENSINO FUNDAMENTAL E ENSINO MÉDIO	8º, 9º, 1º, 2º e 3º ANO	148
TOTAL GERAL DE ALUNOS: 405			

ROTA DO TRANSPORTE ESCOLAR

Nº	ROTA	KM DIÁRIO	PLACA	NOME DO MOTORISTA	CNH
01	Calumbi até a cidade	54 KM	OUA-	RILSON SOARES DA	06520792888
02	Assentamento São José até a cidade	104 KM	QRQ-	ELIZEU PEREIRA	05978356599
03	Mosquito/Malhada Vermelha/Paulista/Canto	34 KM	SEM	FRANCISCO	04297599352
04	Manhã: Queimadas/ Machado/Santa Rita até o	35 km	QRQ-	ADÃO UILSON	03735014064
05	Tarde: Assentamento Serra até a cidade	72 KM	QRQ-	RAIMUNDO	00965549312
06	Itauera até Floriano	220 KM	SEM	FRANCISCO DAS	00113615763
07	Escaramuça/Salinas I/Salinas II/Buritizin até a	44 KM	SEM	DENNES ARAUJO	042782776610
08	Lagoa do Vento/Saco dos Bois até a cidade	28 KM	OAM-	ANTÔNIO CELSO	02618711495
09	Lagoa dos Cavalos/Roçado/Canto dos	88 KM	LKR-	JOSÉ ROBERTO DOS	06703183808
10	Brejo Seco/Palanqueta e Morros até a cidade	38 KM	HYN-	LUIZ GONZADA DE	01794375106
11	Riacho da Areia/Laginha/Pereiros/Campo	38 KM	PIQ-7I93	DÁRIO DA SILVA	07587902386
12	Baixa Grande/Carquejo/Carpina/Boqueirão	36 KM	APW-	TIAGO DA SILVA	06540300429
13	Lagoinha/Jatobá/Tanque Novo/Pau D'arco até	48 KM	KQF-	SALOMÃO RAMOS	03050232205
14	Tinguis/Prata até a cidade	28 KM	HSC-	MARIA DA GUIA	05263859494
15	Mocós/Buriti Grande/Maravilha até a cidade	60 KM	NXQ-	DEUZETE DE	01298555299
16	Poço da Fazenda até cidade	68 KM	PIM-	CLEIDIONALDO	07638689469
17	Lagoa de Dentro até o Assentamento Serra	36 KM	OEH-	ANTÔNIO ALVES	05627666953
18	Coqueiro/Cajueiro/Batalha/Susto até a Torre	60 KM	JGE-1955	ADÃO MARTINS DE	07853968072
19	Ponta do Mato até a Torre	54 KM	ODW-	ELTON BORGES DE	07058187694
20	Capim Grosso/Boi Preto/Cercadinho até o Assentamento Serra (Manhã e Tarde)	89 KM	GMU-6715	MANOEL PEDRO FERREIRA DA	05979307300
21	Junco até a cidade (Manhã)	10 KM	PIQ-7I93	DÁRIO DA SILVA	07587902386

EXECUÇÃO DESPESAS:

TOTAL GERAL DAS DESPESAS COM EDUCAÇÃO	DOTAÇÃO ATUALIZADA	EMPENHADAS (JAN A DEZ)	LIQUIDADAS (JAN A DEZ)	PAGAS (JAN A DEZ)
47 - TOTAL GERAL DAS DESPESAS COM EDUCAÇÃO	19.432.288,96	17.168.950,28	17.143.428,29	16.660.311,81
47.1 - Despesas Correntes	19.246.815,96	17.016.191,93	16.990.669,94	16.507.553,46
47.1.1 - Pessoal Ativo	15.921.347,17	13.992.334,57	13.969.625,08	13.731.064,08
47.1.2 - Pessoal Inativo	0,00	0,00	0,00	0,00
47.1.3 - Transferências às instituições comunitárias, confessionais ou filantrópicas sem fins lucrativos	0,00	0,00	0,00	0,00
47.1.4 - Outras Despesas Correntes	3.325.468,79	3.023.857,36	3.021.044,86	2.776.489,38
47.2 - Despesas de Capital	185.473,00	152.758,35	152.758,35	152.758,35
47.2.1 - Transferências às instituições comunitárias, confessionais ou filantrópicas sem fins lucrativos	0,00	0,00	0,00	0,00
47.2.2 - Outras Despesas de Capital	185.473,00	152.758,35	152.758,35	152.758,35

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

Projetos-Atividades	Valor aplicado
Encargos com Precatórios – Educação	2.075.372,97
Transporte Escolar	505.824,87
Alimentação Escolar	207.879,70
Programa Dinheiro na Escola – PDDE	12.212,44
Manutenção do Ensino Fundamental – Magistério	7.407.052,59
Manutenção do Ensino Fundamental – Administrativo	1.781.609,04
Manutenção - Salário Educação – QSE	95.047,61
Manutenção da Secretaria de Educação	594.168,77
Educação de Jovens e adultos – Magistério	431.773,33
Manutenção da Educação Infantil	1.006.641,99
Manutenção do Ensino Infantil – Magistério	2.715.515,33
Manutenção do Ensino Infantil – Administrativo	495.233,32

INDICADORES EDUCAÇÃO:

- **APLICAÇÃO RECURSOS FUNDEB 2022 – R\$12.399.410,28**
 - Mínimo de 70% do FUNDEB na Remuneração dos Profissionais da Educação Básica
Aplicado: R\$ 10.145.277,41 - **85,43%**
 - Percentual 50% da Complementação da União ao FUNDEB (VAAT) na Educação Infantil
Aplicado: R\$ 1.741.796,18 - **88,08%**
 - Mínimo 15% da Complementação da União ao FUNDEB - VAAT em Despesa de Capital
Aplicado: R\$ 143.214,81 - **7,24%**
- **APLICAÇÃO MÍNIMO 25% EM MDE SOBRE A RECEITA RESULTANTE DE IMPOSTOS:**
Aplicado - corrente: R\$ 4.130.144,49 - **23,75%**
- **TOTAL DAS DESPESAS CUSTEADAS COM TRANSFERÊNCIAS ADICIONAIS:**
Aplicado: R\$ 1.713.618,97

5.9 - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Missão: Proporcionar o acesso da população aos serviços de saúde, humanizando o atendimento ao cidadão.

Diretriz: Fortalecimento da rede de atenção à saúde pública com vistas à equidade no acesso;

Estratégia: Ampliar o acesso a rede de atenção à saúde pública.

RESPONSÁVEL:

Gabriela de Sousa Andrade	CPF Nº 972.311.853-04	Secretário	01/01/2022 A 31/12/2022
Ricardo Ramos de Sousa	CPF Nº 007.466.833-16	Diretor do Hospital	01/01/2022 A 31/12/2022

ORÇAMENTO 2022

TIPO	PREVISTO 2022	REALIZADO 2022
FUNDO MUN DE SAUDE	7.416.133,47	9.236.153,66
HOSPITAL MUN. DANIEL CARLOS ANDRADE	2.390.083,63	2.701.647,21
TOTAL	9.806.217,10	11.937.800,87

PRINCIPAIS PROJETOS ATIVIDADES EXECUTADOS:

- 1042 – Construção, reforma e ampliação de unidades de saúde
- 1055 – Aquisição de veículos
- 2051 – Programa Atenção Básica
- 2052 – Programa Agentes Comunitários de Saúde
- 2053 – Programa Saúde da Família
- 2054 – Programa Saúde Bucal
- 2050 – Serviço de atendimento móvel – SAMU
- 2057 – Assistência Farmacêutica
- 2059 – Realização de campanha de vacinação
- 2060 – Programa vigilância epidemiológica
- 2061 – Manutenção do Hospital Daniel Carlos

PROGRAMAS NO PPA: Saúde de Qualidade

Objetivo: Proporcionar o acesso da população aos serviços de saúde, humanizando o atendimento ao cidadão

PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS EM 2022:

➤ VIGILÂNCIA EM SAÚDE

- Sistema de Notificação de Agravos
- Acompanhamento dos Beneficiários do Programa Bolsa Família,
- Ações de Controle de Vetores
- Ações de Combate a Dengue
- Vacinação Anti-rábica
- Imunização do Calendário Vacinal da criança, adolescente, adultos e idosos
- Imunização conforme Calendário Vacinal do adulto e do idoso, atentando para situações de surtos de doenças imunopreveníveis e situações clínicas específicas
- Investigação de óbitos em mulheres em idade fértil em conjunto com a vigilância em saúde
- Investigação de óbitos infantis e fetais em conjunto com a vigilância em saúde
- Assistência Farmacêutica - medicação atenção básica
- Acompanhamento do recém-nascido de risco/vulnerável tendo por base os registros e informes oferecidos pelas maternidades-PUERICULTURA
- Acompanhamento de Gestantes e Puerperas-PRÉ-NATAL
- Prevenção, busca ativa, diagnóstico, tratamento e acompanhamento da pessoa com hanseníase
- Acompanhamento de pacientes portadores de Hipertensão e Diabetes,
- Acompanhamento de Pacientes Acamados,
- Abordagem sexual e contraceptiva,
- Rastreamento para neoplasia de colo uterino e acompanhamento da mulher com diagnóstico de câncer do colo uterino,
- Rastreamento para neoplasia de mama e acompanhamento da pessoa com diagnóstico de câncer de mama.

- Prevenção, busca ativa, diagnóstico, tratamento e acompanhamento da pessoa com hanseníase,
- Prevenção, rastreamento de sintomáticos respiratórios, diagnóstico, tratamento e acompanhamento da pessoa com tuberculose.
- Programa Saúde na Escola ,
- Acompanhamento dos Indicadores do Previne Brasil,
- Campanhas Educativas com temas propostos pelo MS,
- Monitoramento e atualização contínua dos sistemas de informação Esus e PEC.

FINANCIAMENTO

- Governo federal: A União aplicará, anualmente, em ações e serviços públicos de saúde, o montante correspondente ao valor empenhado no exercício financeiro anterior, acrescido de, no mínimo, o percentual correspondente à variação nominal do Produto Interno Bruto (PIB)
- ESTADO: 12% Cofinanciamento
- MUNICÍPIO: 15% da Receita Municipal

SUBFINANCIAMENTO

INCENTIVO SAÚDE DA FAMÍLIA

- Mod 1 =R\$ 10.695,00 equipe/mês
- Mod 2 =R\$ 7.130,00 equipe/mês
- IMPLANTAÇÃO= R\$ 20.000,00 por equipe - Valores desde 2013
- Custo médio mensal por equipe do ESF R\$ 32.500,00

INCENTIVO SAÚDE BUCAL – ESB

- Mod 1 - R\$ 2.230,00 equipe/mês
- Mod 2 - R\$ 2.980,00 equipe/mês
- IMPLANTAÇÃO: R\$7.000, 00 por equipe - Valores desde 2012

➤ AÇÕES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

1. Médico/ Enfermagem: 16.737
2. Odontológicos: 7.508
3. SAMU: 971

- Visita técnica da equipe do PLANIFICASUS a Unidades de Saúde do município.



- Vacinação Infantil contra a Covid -19



➤ Conferência Municipal de Saúde e Saúde Mental



➤ Projeto Ação Mais Visão com o objetivo de realização de consultas e exames oftalmológicos gratuitos para a população.



- Entrega de dispositivos (cadeiras de rodas) com objetivo de diminuir as barreiras de locomoção e garantir a inclusão.



- Reforma do Hospital Municipal Daniel Carlos de Andrade



- Treinamento da equipe do SAMU em atendimento de parada cardiorrespiratória.



➤ Ações em combate a Dengue:



➤ Campanha de Vacinação Antirrábica



➤ Reforma de unidades de saúde



➤ Entrega da reforma e ampliação do Centro de Saúde I



➤ Campanha da Multivacinação



➤ Campanha de conscientização de Prevenção ao Suicídio (setembro Amarelo)





Vigilância Sanitária em ação

- Sanitização dos prédios da Secretaria Municipal de Saúde, Educação e Assistência Social,
- Visita aos estabelecimentos comerciais do município.



- Realização de consultas pelo Telenordeste em diversas especialidades



UNIDADES QUE MAIS REALIZARAM TELEINTERCONSULTAS

1º SMS DE ITAUEIRA
Itaueira

2º PS NECO FONSECA
Jerumenha

3º UBS ANTONIO MOURA
Porto Alegre do Piauí

É MUITO FÁCIL PARTICIPAR !!!

ORGANIZE SEUS PACIENTES

REALIZE SEUS AGENDAMENTOS

SE ORGANIZE PARA TELEINTERCONSULTA

Acesse o link abaixo:

Acesse nossa agenda
https://bit.ly/Agenda_TeleNordeste

- Aquisição de uma VAN para transporte de pacientes



FINANCIAMENTO DAS AÇÕES DE SAÚDE EM 2022:

Receita de Imposto e Transferências constitucionais

Mínimo 15%	Aplicado 2022
Recursos próprios	4.443.724,06
Percentual	21,94%

Recursos de Transferências

Origem	Aplicado 2022
Provenientes da União	5.435.744,90
Proveniente dos Estados	1.690.231,12
Total	7.125.976,02

5.10 - CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - CONTROLE INTERNO

Missão: Planejar, coordenar e executar políticas, diretrizes, normas, ações e providências que sejam atinentes à defesa do patrimônio público, ao controle interno, à auditoria pública, à correição, à prevenção, ao combate à corrupção e ao incremento da transparência da gestão, no âmbito da Administração Pública Municipal.

Diretrizes: Contribuir para uma compreensão unificada de controle interno entre os órgãos municipais e acompanhar o planejamento realizado para garantir a legitimidade frente aos princípios constitucionais.

Estratégia: implantar procedimentos que garantam o cumprimento da legalidade dos atos, por meio de monitoramento dos processos afim de detectar possíveis falhas e indicar as correções antes que haja prejuízos ou desperdícios dos recursos públicos.

RESPONSÁVEL:

Francisco das Chagas de Andrade	CPF Nº 014.107.253-91	Controlador	01/01/2022 A 31/12/2022
---------------------------------	--------------------------	-------------	----------------------------

PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS EM 2022:

- Análise e acompanhamento da execução orçamentária e financeira do Município.
- Análise e pareceres conclusivos em 3.185 processos de solicitação de pagamentos, sendo todos monitorados, quanto as formalidades legais: Licitação, Contratos, Documentos fiscais, Certidões Negativas, Atestos dos fiscais de contrato, Termo de Recebimento Definitivo (TRD);
- Assessoramento a secretaria municipal de finanças na implementação de ações para incremento da arrecadação dos tributos municipais;
- Recomendação a secretária de Educação relativo aos preços praticados na renovação do contrato do transporte escolar, visando a economicidade dos preços praticados;
- Acompanhamento dos Controles e Relatórios dos fiscais de contratos.
- Acompanhamento da inserção de informações no portal da transparência;
- Orientação aos gestores quanto a efetividade e eficiência das ações e transparências dos atos praticados com uso dos recursos públicos;
- Monitoramento dos controles de manutenção e abastecimentos da frota municipal.

6. UNIDADES (UPCs) CONSOLIDADAS E RESPONSÁVEIS:

UNIDADE/ORGÃO	RESPONSÁVEL	CPF Nº	CARGO	PERÍODO
<i>Prefeitura de Itaueira</i>	OSMUNDO DE MORAIS ANDRADE	078.977.823-87	PREFEITO	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria de Finanças</i>	Claudinete Vieira Lima	692.431.663-87	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria da Juventude</i>	Juvêncio da Silva Sousa	011.740.403-94	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria de Esporte e Lazer</i>	Jânio Cipriano Nobre	851.873.133-04	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria de Administração</i>	Lineker Amarante Feitosa	673.196.883-87	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria de Desenvolvimento Rural e Meio Ambiente</i>	Ednei Miranda Cronemberger	019.791.013-02	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria de Educação e Cultura</i>	Gilceane de Moura Luz	012.425.533-71	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria de Infraestrutura</i>	Adalto de Sousa Rodrigues	813.615.213-68	Secretário	01/01/2022 a 16/12/2022
<i>Secretaria de Transporte</i>	Vicente de Paula Coêlho Saraiva	207.977.453-00	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Secretaria do Assistência Social</i>	Roseane Cardoso da Cruz	006.751.063-97	Secretário	01/01/2022 a 31/03/2022
<i>Secretaria do Assistência Social</i>	Maria Eduarda de França Rodrigues	044.478.223-00	Secretário	01/04/2022 a 16/12/2022
<i>Secretaria de Saúde</i>	Gabriela de Sousa Andrade	972.311.853-04	Secretário	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Diretoria do Hospital Municipal</i>	Ricardo Ramos de Sousa	007.466.833-16	Diretor	01/01/2022 a 31/12/2022
<i>Controladoria Geral do Município</i>	Francisco das Chagas de Andrade	014.107.253-91	Controlador	01/01/2022 a 31/12/2022

**OSMUNDO DE MORAES ANDRADE
PREFEITO MUNICIPAL
01/01/2022 – 31/12/2022**

**LINIKER DE AMARANTE FEITOSA
SECRETARIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
01/01/2022 – 31/12/2022**